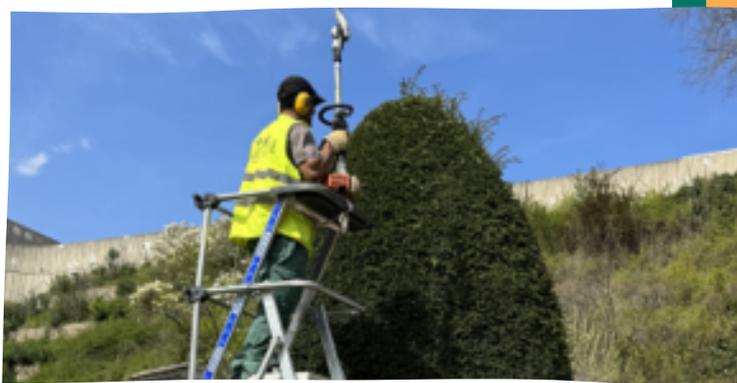


# BRIGADES NATURE RHÔNE

Rapport d'activité 2024

L'humain au service de la nature



# Sommaire



**Edito**

**Présentation de la structure**

**Organisation de la structure**

**Nos services internes**

**Notre mission sociale**

**Activités 2024**

**Ressources Humaines**

**Retour sur les projets 2024**

**Projets 2025**



# Edito

L'année 2024 aux Brigades Nature Rhône a été une année mouvementée. Dans la nuit du 8 au 9 juillet, un incendie a ravagé l'entrepôt de notre menuiserie, situé rue des Aulnes à Limonest, près de Lyon. Les 900 m<sup>2</sup> de l'atelier ont été détruits.

Ce fut un grand choc pour les salariés en insertion et les permanents travaillant sur ce site.

Tous ont eu une grande résilience, chacun a repris rapidement les activités mises en place provisoirement, les salariés en insertion ont accepté d'être en PMSMP, les permanents ont pris à bras le corps le tri de ce qui a pu être récupéré, le nettoyage des outils, l'organisation des activités des salariés en insertion sur le siège. Dès septembre, l'ensemble des salariés en insertion était en activité ou en stage et formation.

La direction, quant à elle, a trouvé un nouveau local dès la fin septembre, pour aménager un nouvel atelier à Craponne.

Pendant ce temps, notre accompagnement s'est poursuivi :

- 188 personnes recrutées, dont 78% de bénéficiaires du RSA et minimas sociaux,
- 396 salariés accompagnés,
- 13 491 heures de formations pour nos salariés en insertion,
- Un taux de sorties dynamiques de 64,8 % dont un taux durable de 22%

Sur le plan économique, les autres activités ont performé, puisque notre chiffre d'affaires a légèrement progressé, et nous avons contenu collectivement les charges.

2024 a également été l'année de la reprise de notre formation interne CCP1 du titre professionnel Ouvrier du Paysage pour 5 salariés, et du développement de l'AFEST « Entretien d'un espace naturel ».

Nous avons poursuivi notre projet Mixité, ayant pour objectif d'accroître le recrutement de femmes sur nos chantiers majoritairement masculins. Nous avons atteint l'objectif fixé de recruter 10 % de femmes.

Et le projet Eco-gardes s'est mis en place avec les premières tournées de bénévoles sur 5 ENS à partir d'avril 2024. Sur 2024, 86 tournées ont été réalisées, ayant un véritable impact sur la sensibilisation du public à l'usage des ENS, et sur l'environnement.

Vous trouverez sur les pages suivantes l'ensemble de notre activité 2024, qui démontre encore cette année la grande implication des permanents dans notre mission et nos valeurs sociales et environnementales.

Michèle Lorillon - Directrice

# Présentation de la structure

Les Brigades Nature Rhône est une association du groupe SOS. Notre structure gère un Atelier Chantier d'Insertion (ACI).

Le Groupe SOS est une organisation à but non lucratif, engagée en faveur du vivre-ensemble. Il développe et unit des associations et entreprises sociales, reliées par leur engagement social et environnemental.

Son action s'articule autour de deux grandes priorités : la gestion d'établissements non lucratifs dédiés à la jeunesse, à la santé, aux personnes vulnérables et aux personnes âgées ; la préparation d'un avenir durable et solidaire, avec des projets ambitieux pour la transition écologique, la revitalisation territoriale, les commerces responsables et l'accès à la culture.

Laïc et apartisan, il porte un véritable projet de société, centré sur l'intérêt général.

Avec 22 000 personnes employées, 2 millions de bénéficiaires chaque année et une présence dans 50 pays, le Groupe SOS prouve qu'un impact d'envergure est souhaitable, pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.



Le dispositif Brigades Vertes a été créé en 1992, permettant à des personnes éloignées de l'emploi d'être accompagnées vers un emploi pérenne.

Repris par le Groupe SOS en 2019, le dispositif a changé de nom pour devenir Brigades Nature Rhône.

L'atelier et chantier d'insertion Brigades Nature Rhône est agréé par l'Etat pour 152 Equivalents Temps Plein (ETP) de salariés en insertion, ce qui le positionne comme un acteur majeur de l'insertion sur le département du Rhône.



# Organisation de la structure

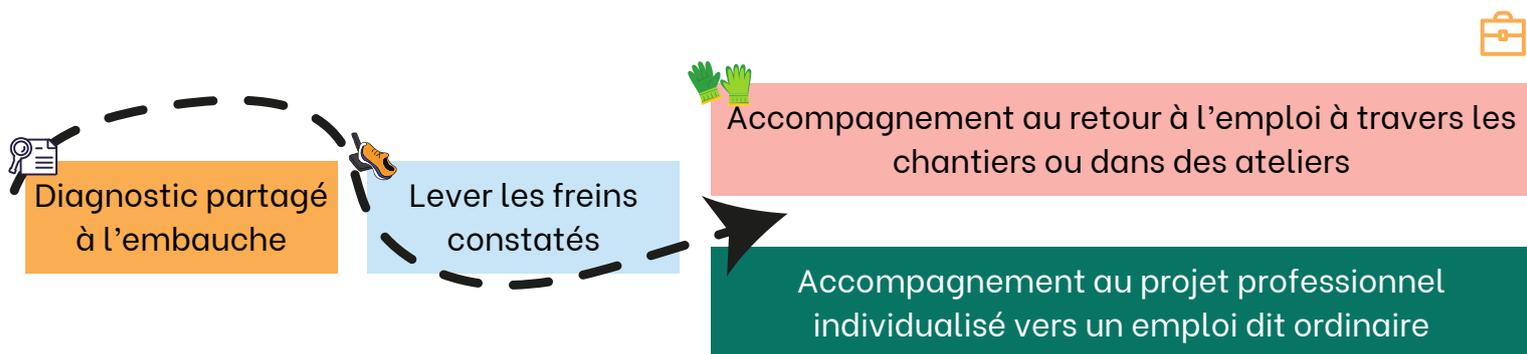
## Missions et activités



Nous répondons à **3 missions principales** :

-  **Sociale** : nous participons au retour à l'emploi de personnes en situation d'exclusion
-  **Environnementale** : nous entretenons et préservons la biodiversité du territoire rhodanien et assurons la diminution des déchets
-  **Économique** : notre structure s'inscrit dans le tissu économique local

Nous accompagnons les personnes vers le retour à l'emploi :



L'accompagnement au retour à l'emploi s'appuie sur différentes activités :

-  Aménagement et entretien des:
  - Espaces naturels
  - Sentiers de randonnées pédestres et VTT
  - Rivières et milieux aquatiques
  - Espaces vertsGestion et soins des arbres (élagage, abattage)
- 
  - Nettoyement de sites urbains et ruraux,
  - Réhabilitation du petit patrimoine bâti
- 
  - Fabrication de composteurs individuels et collectifs en bois, de mobiliers de jardinage et de mobiliers extérieurs (tables de pique-nique) dans notre atelier Menuiserie
- 
  - Logistique : transport de matériels sur les chantiers, évacuation des déchets verts, petites réparations de matériels

# Nos zones d'intervention

Notre siège se situe à Dardilly et notre Atelier Menuiserie à Limonest.

**Spécificité administrative** : la coexistence du Conseil Départemental du Rhône (Nouveau Rhône) et de la Métropole de Lyon sur le même territoire géographique : le Rhône.

Notre territoire d'intervention : L'ensemble du département du Rhône

## Secteur 1 :

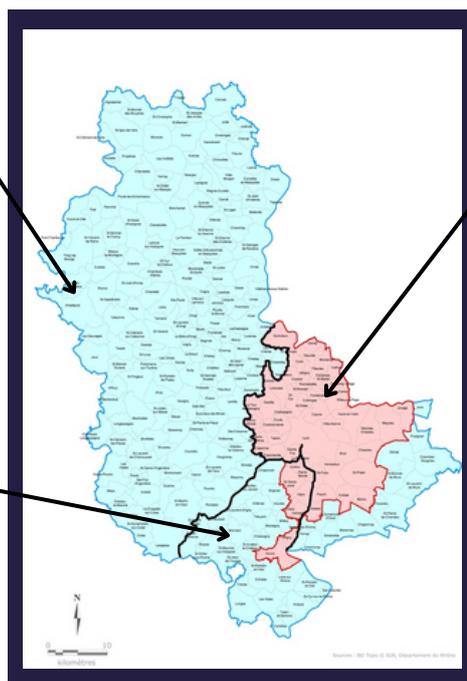
4 Points de rendez-vous :

Amplepuis, l'Arbresle,  
Tarare, Villefranche /  
Saône

## Secteur 2 :

4 Points de rendez-vous :

Givors, la Mulatière,  
Limonest, Dardilly



## Secteur 3 :

5 Points de rendez-vous :

Fontaines / Saône, Gare  
de Vaise, Gorge de Loup,  
Parilly, L.Bonnevay

**Chaque secteur est géré sur le plan commercial et technique par un Responsable Technique Territorial**



**13** points de rendez-vous afin de faciliter la mobilité de nos salariés en insertion

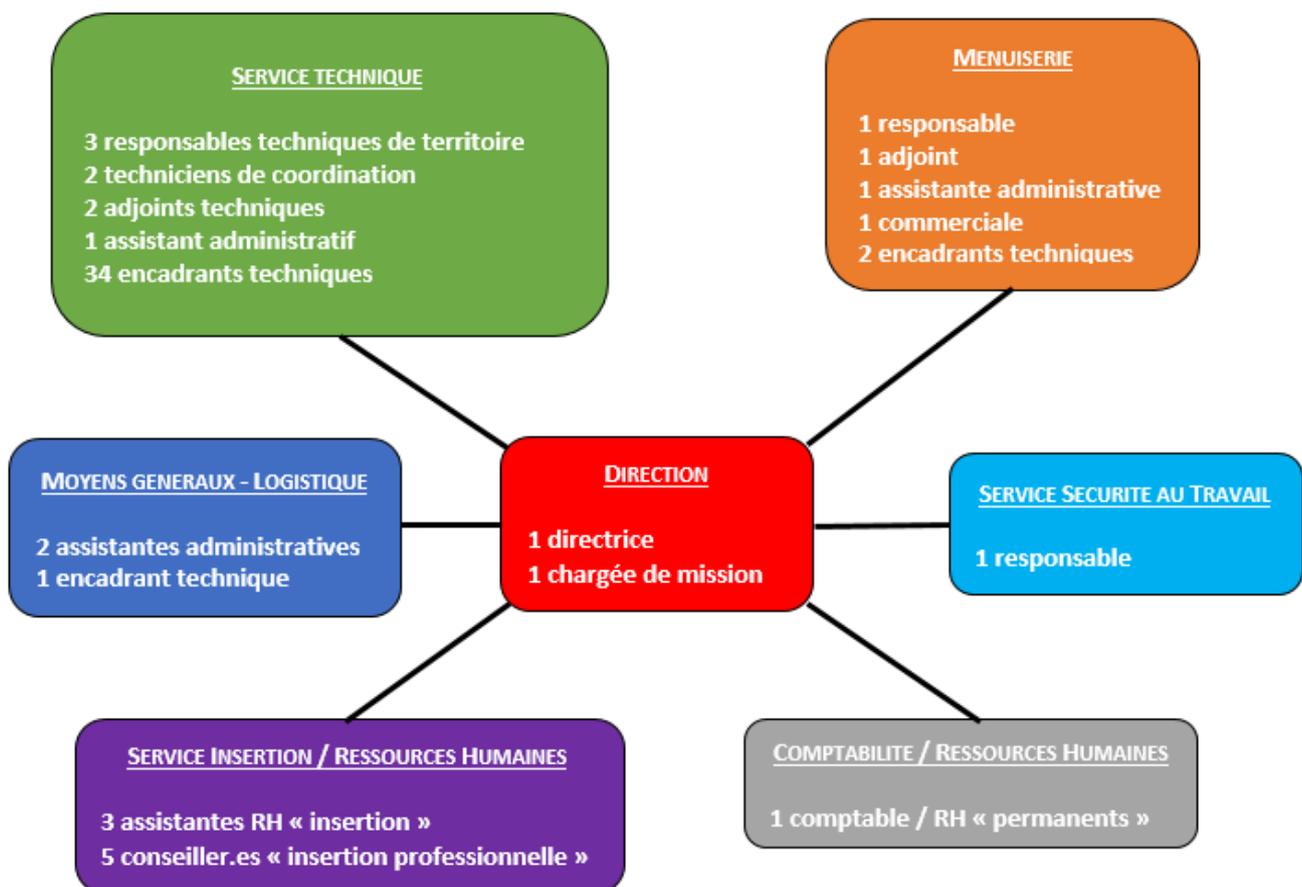


La journée débute 7h30 au point de rendez-vous pour faciliter les déplacements et retour sur le point de rendez-vous à 16h15.

# Nos services internes

Une structure de **56.54** ETP, incluant les encadrants techniques saisonniers (CDD).

**Organigramme de la structure - en nombre de personnes :**



# Notre mission sociale

## Nos principaux partenaires



## Collectifs de structures d'insertion

Notre structure est adhérente à :



**Synerg'iae 69**, association regroupant 70 SIAE du Rhône. Ce réseau permet la mutualisation de formations pour nos salariés en insertion et l'échange de bonnes pratiques.



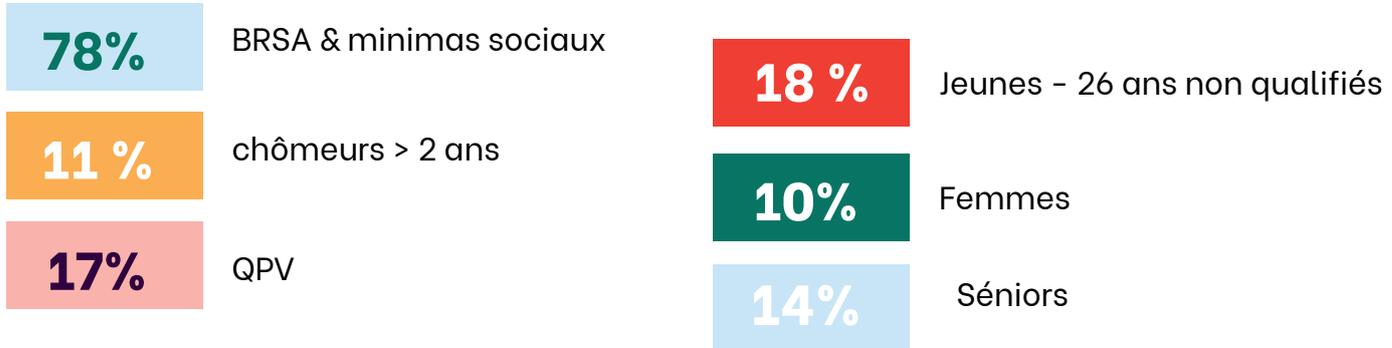
**Chantier Ecole AURA**, association appartenant au réseau des Entreprises Sociales Apprenantes, vise à développer la professionnalisation des acteurs, diffuser les bonnes pratiques, accompagner la mise en œuvre des politiques publiques, développer et porter un plaidoyer en faveur des modèles que nous défendons.

# Recrutement

**188** personnes recrutées sur l'année 2024 sur 335 **candidatures reçues**



## Profil des personnes recrutées :



## Recrutements 2024

- 2 salariés en CDDI (contrat à durée déterminée insertion) ont été promus en CDII (contrat à durée indéterminée insertion).

# Accompagnement

**396** personnes accompagnées

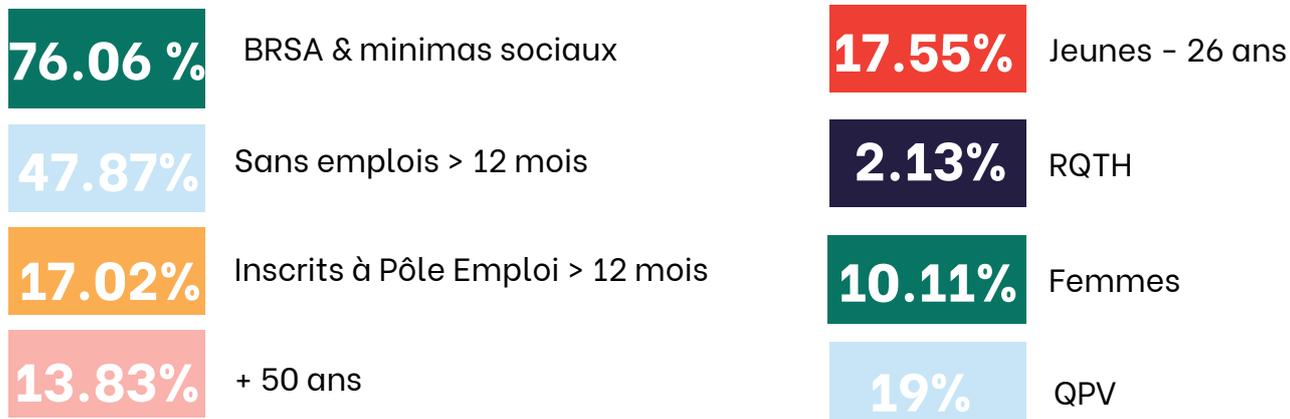
**14.7** mois de durée d'accompagnement moyenne (calculé sur les sorties)



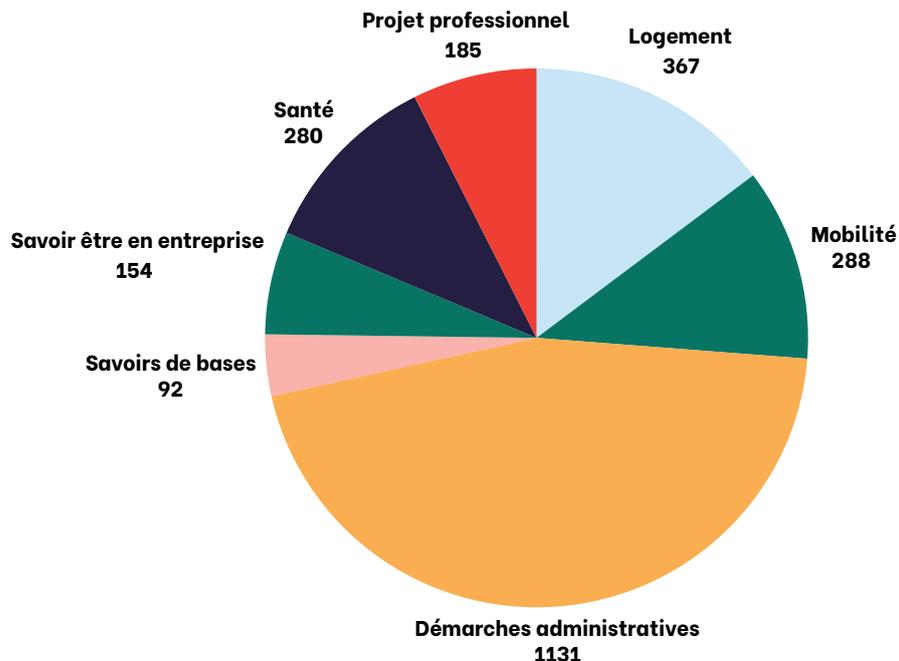
Une durée qui se maintient compte tenu des profils des candidats recrutés.

Nous attachons une attention particulière à ce que nos salariés aient levé tous leurs freins afin de les mettre dans les meilleures conditions pour un emploi pérenne.

## Profil des personnes accompagnées :



# Nos actions d'accompagnement



Nombre total d'actions : 2561.

## Formations



Heures de formation réalisées : **13 491** heures dispensées à plus de **190** salariés

**10 122h** FLE, savoirs de base & compétences clés

**412 h** Formations préqualifiantes

**1593 h** Savoirs professionnels qualifiants (CCP, AFEST, CACES, etc.)

**310 h** SST & Gestes et postures

## Nos formations internes



### Formation **FLE**

Durée : 8 semaines par session soit **168h**

5 **sessions** ont été organisé sur 2024 représentant 60 **salariés**



En 2024, nous avons organisé 1 session de formation en situation de travail (AFEST) **Ouvrier d'entretien d'espaces naturels**.

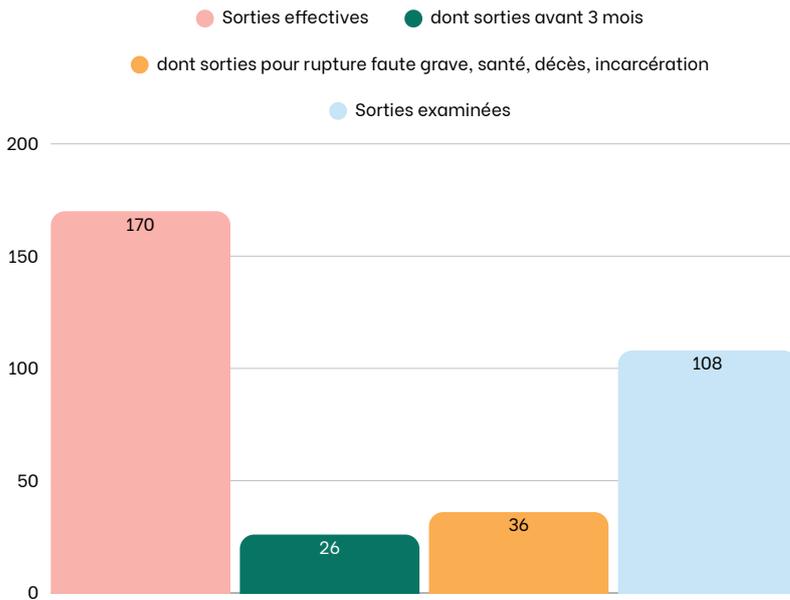
**4 salariés** ont suivi la formation, représentant **553 heures** sur **6** modules différents :

Sécurité, Débroussaillage, Gestion des rémanents, Abatage, ébranchage et billonnage, Plantations, Élagage

# Sorties

## 18 Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

**170** personnes sorties dont **108** sont restées plus de 3 mois

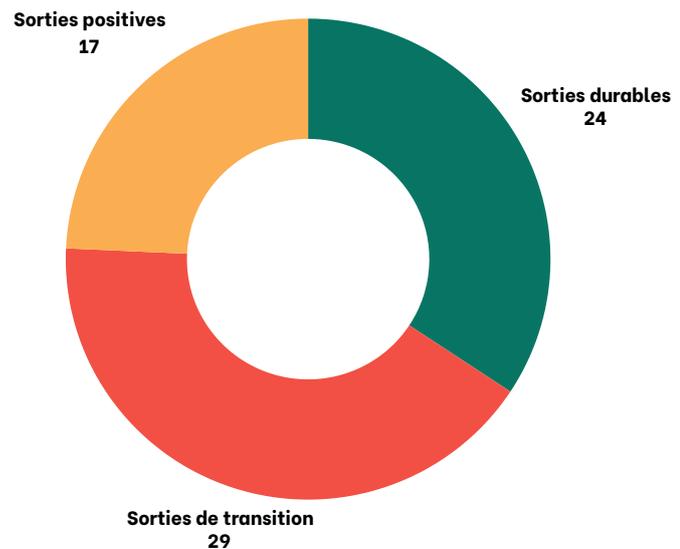


Sur 117 sorties examinées :

**64.8 %** de sorties dynamiques



Nombres de personnes sorties :



Répartition du taux de sortie dynamique :

**22 %**

Sorties durables (CDI, CDD + 6 mois)

**27 %**

Sorties de transition (CDD - 6 mois, intérim)

**16 %**

Sorties positives (formations certifiantes ou qualifiantes, suite de parcours, ...)

# Activités 2024

## Production

NOMBRE DE JOURS TRAVAILLÉS

2023 : 6 510  
2024 : 6 402

NOMBRE D'ÉQUIPE

2023 : 35.11  
2024 : 35.24

NOMBRE DE JOURS PAR ÉQUIPE

2023 : 185.42  
2024 : 181.67

CA (K€)

2023 : 4 844  
2024 : 4 893

L'activité 2024 a progressé de près de **1.01 %** par rapport à 2023.

Activités	Montant	% total CA	Variation CA 2024/CA 2023 (en K€)
Menuiserie	411 462 €	8.41 %	+31
Espaces verts	1 632 674 €	33.36 %	+137
Espaces naturels	2 296 851 €	46.94 %	+2
Élagage	123 009 €	2.51 %	+35
Patrimoine	46 300 €	0.95 %	-41
Nettoyement	212 354 €	4.34 %	-52
Plantations	149 368 €	3.05 %	-16
Autres prestations chantiers	21 460 €	0.44 %	-53
<b>Total CA</b>	<b>4 893 201</b>	<b>100</b>	<b>+43</b>

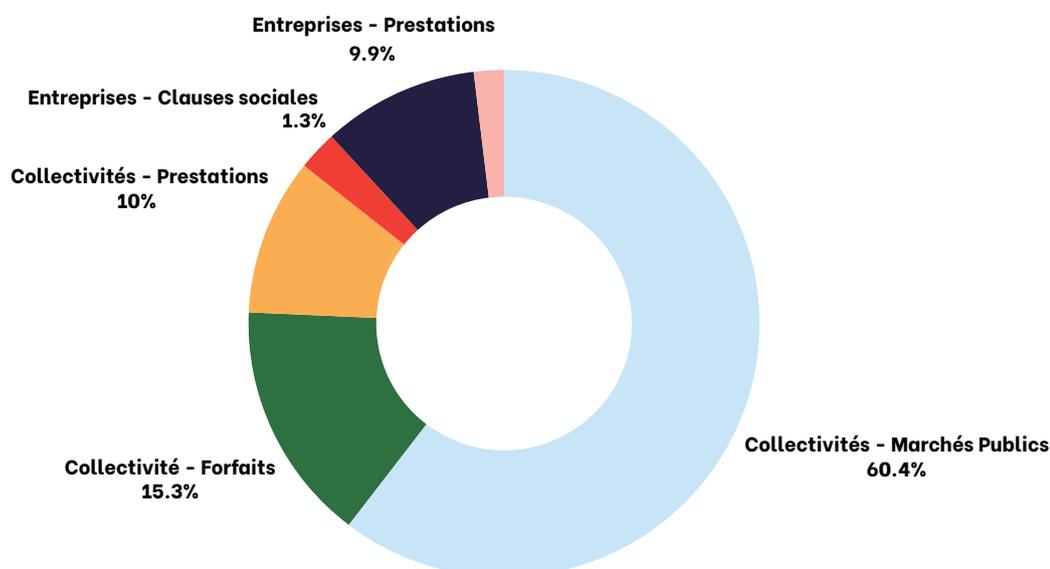
## Nos principaux clients

Communes et communautés de commune du territoire du Rhône (près de 180 collectivités)

Organismes et entreprises publiques (CNRS, SNCF, RTE)

Entreprises privées, Régies d'immeubles

Particuliers



# La Menuiserie

L'activité de la Menuiserie a été totalement bouleversée par l'incendie survenu dans la nuit du 8 au 9 juillet 2024, qui a complètement ravagé notre outil de production. Près de 40 salariés en insertion et 6 salariés permanents ont été impactés.

La réactivité de chacun a été grande, puisque le jour même, il a été décidé de continuer l'activité, ne sachant pas comment, mais avec pour objectif de recréer un bel outil de production, ailleurs.

Cet événement a sollicité beaucoup d'énergie pour les permanents de la Menuiserie. Nous avons accueilli l'ensemble des salariés au siège de la structure, la formation interne FLE a été reprise rapidement dans la salle de réunion, des bureaux pour accueillir les permanents ont été aménagés, un atelier provisoire a été créé dans un tunnel de maraichage et a permis dès début septembre de reprendre une petite production, pour satisfaire autant que possible nos clients. Ceux-ci ont été compréhensifs face à la situation.

En termes d'accompagnement, l'activité a été également très intense pour la conseillère en insertion chargée de l'équipe. Dès le 9 juillet au matin, elle a reçu les salariés en insertion lorsqu'ils arrivaient pour prendre leur poste, les a réconfortés sur leur devenir. Une écoute attentive a été mise en place pour accompagner les éventuels chocs psychologiques. Elle a organisé les activités de chacun pour éviter au maximum le recours au chômage partiel : PMSMP (33 périodes) auprès d'autres SIAE, mise en place d'activités provisoires, congés.

Malgré la sous-activité du 2<sup>nd</sup> semestre, le chiffre d'affaires de la Menuiserie a progressé par rapport à 2023, grâce à une très belle activité sur le 1<sup>er</sup> semestre 2024.

La Direction a trouvé un local sur Craponne et un nouvel atelier a été aménagé au cours des mois d'octobre 2024 à janvier 2025. Un investissement de plus de 300 000 € a été réalisé. La production a repris sur ce nouvel atelier dès février 2025.



# Les Espaces verts

L'année 2024 a encore été une année très dynamique, avec une progression du chiffre d'affaire de 9 %.

- Suite à l'arrêt du glyphosate, les Collectivités nous demandent de plus en plus de devis de désherbage des sols stabilisés (cimetière, lotissements)
- Renfort auprès des collectivités pour les espaces verts face au manque de personnel
- Fort développement des chantiers d'aménagement du territoire, grâce au recrutement d'un adjoint au RTT espaces verts
- Augmentation du volume de chantier d'entretien et d'espaces verts.
- Obtention de nouveaux marchés



*Fabrication d'une ombrière en bois - Sathonay-Camp*

*Création d'un cheminement au siège d'APRR à Genay*

# Espaces naturels et plantations

Notre activité historique

En **2024**, nous avons participé à diverses actions pour la Biodiversité, à travers de nombreux chantiers de plantations.

Sur la saison 2024-2025, nous avons planté plus de **17 000** plants :

## MARATHON DE LA BIODIVERSITÉ MÉTROPOLE DE LYON Depuis 2022

10 386 plants plantés ( 6 km de haies) en 2024-2025

## MARATHON DE LA BIODIVERSITÉ CCBPD Depuis 2022

6 061 plants plantés en 2024-2025

## Plantations CCPA

Depuis 2023

600 plants plantés en 2024-2025



Nous réalisons également :

- des plantations dans le cadre de **contrats de rivières** (Brevennes-Turdines, Azergues, CMRB, etc.)
- l'**entretien** et la **sécurisation** des chemins pédestres.
- l'**aménagement** et la **pose de mobilier** visant à informer sur la découverte des milieux naturels
- En 2024, nous avons créé **six mares**.

# Restauration de petit patrimoine bâti

Plusieurs travaux illustrent cette année : restauration d'escaliers, de murs de soutènement et murs de clôtures pour divers particuliers, des communes et le syndicat mixte SMPMO.



*Mur et escalier en pierres sèches - Curris au Mont d'Or*



*Restauration d'un mur de soutènement en pierre sèche et création d'un escalier pour la mairie de Poleymieux au Mont d'or*

## Nettoisement de sites urbains

Sur l'année 2024, nous continuons nos actions de nettoyage sur le site du Tonkin à Villeurbanne, Oullins, Pierre Bénite et Neuville sur Saône.



# Élagage

Nos principaux clients sont la Métropole de Lyon, le département du Rhône, des communes, des entreprises telles que GL Event et Odynéo, ainsi que des syndicats (CEGAPAL), des régies et des particuliers.

L'équipe intervient principalement pour de l'élagage et de l'abatage afin de sécuriser des voiries, des collèges ou des parcelles voisines.

Nettoyage des murs du passage de Neuville sur la commune de Neuville-sur-Saône.



Ce passage est historique (année 1650 environ)



Pose d'un écuroduc à Francheville (rue Tourette). Des études montrent qu'ils sont empruntés par les écureuils.

# Ressources Humaines

## Permanents



		salariés
Technique	Encadrants techniques Responsables techniques territoriaux Adjoints au RTT Techniciens coordinateurs Assistant administratif technique	35 4 2 2 1
Insertion	CIP Assistants administratives insertion	5 3
Administratif et commercial	Comptable Moyens généraux Commerciale et assistante commerciale Chargée de missions	1 2 2 1
Direction	Cadre	1



59 salariés représentant 56,54 ETP.

44 hommes

15 femmes

# Ressources Humaines

## Formation des permanents



**57** salariés permanents ont reçu une formation au cours de l'année 2024 représentant plus de **1 507** heures de formation au total.

- **Formations techniques** : Permis EB; CACES R-482, Techniques d'abattage; Permis bateau; Guide composteur,...
- **Formations liées à l'accompagnement des salariés en insertion** : Concevoir et animer un parcours de formation; Accompagnateurs AFEST; Appréhender le handicap dans le rôle d'ETI; Interculturalité au cœur de l'accompagnement social; Contribuer et faciliter une action de formation; Comprendre et accompagner les personnes vivant avec un trouble psychique,...
- **Management** :
  - Encadrant Technique, Pédagogique et social : comment allier production formation et insertion,
  - Management en SIAE pour N+2 - N+3.
- **Condition de travail et Sécurité** : APP; Manipulation extincteurs; SCCT formation CSE,...

Particularité 2024 : l'ensemble des salariés permanents ont reçu une formation sur le handicap.

# Retour sur Les projets 2024

## Projet mixité



Le projet Mixité s'est poursuivi sur 2024 (Année 2 du plan d'action défini le 8 mars 2023) par la finalisation de 4 vidéos de témoignage de salariées présentes sur les chantiers. Ces vidéos sont présentées aux partenaires, aux femmes lors de Forum Emploi, ou lors de manifestations spécifiques sur l'emploi au féminin.

Les Chargé-e-s d'insertion socio-professionnelles et la chargée de mission chargée de ce projet ont multiplié les rencontres avec les partenaires (CDIFF, MMIE, Synergie IAE ) et nous avons organisé des visites de chantier dédiées aux femmes en collaboration avec Synerg'iae69. Ainsi nous avons accueilli plus de 20 femmes pour leur présenter nos activités d'espaces naturels et espaces verts.

Nous avons également communiqué à l'ensemble de nos encadrants techniques les liens des sites référençant les emplacements des toilettes publiques sur la Métropole de Lyon et le Département du Rhône, et nous avons mis à disposition des salariées des urinoirs féminins durables.

Nous avons recruté un encadrant technique Femme à la Menuiserie.

Tout ce travail a été récompensé par le trophée Coup de cœur, donné lors de l'évènement des Trophées des Clauses Sociales organisé par l'Etat et la Métropole de Lyon.

**Nous avons atteint notre objectif de 10% de femmes recrutées en 2024. Nous poursuivons notre projet en 2025.**



## Éco-Garde

En 2023, la Métropole de Lyon a sollicité les Brigades Nature Rhône pour mettre en place le dispositif éco-garde. Les éco-gardes sensibilisent, accueillent le public et veillent à la protection de 5 Espaces Naturels Sensibles (ENS) de la Métropole de Lyon. Depuis avril 2024, ils ont réalisé 86 tournées. Grâce à l'action des éco-gardes, 36 dépôts sauvages et 18 arbres dangereux ont été signalés. Par ailleurs, 389 actions de sensibilisation ont été menées et plus de 352 volumes de déchets ont été récoltés.



# Suite des projets sur 2025

## Projet mixité

- **Communication :**

Poursuite des actions de communication définies ultérieurement .

- **Embauche :**

Lors du recrutement, faire connaître leurs droits aux femmes ainsi que la possibilité de travailler dans un environnement mixte + évoquer le congé menstruel. Action collective dédiée aux femmes.

- **Chantier :**

Mise en place d'une écoute téléphonique auprès d'une référente des Brigades Nature Rhône. Affecter les nouvelles salariées sur les points de rendez-vous comprenant déjà une salariée. Solutions à définir pour la problématique des horaires.

- **Hygiène :**

Utilisation du site TOODEGO pour l'accès aux toilettes publiques.

Site équivalent sur le territoire du Département du Rhône : [vitedeswc.fr](http://vitedeswc.fr)

- **Départ :**

Comprendre les raisons des départs des femmes.



## Éco-Garde

Recrutement de 7 nouveaux bénévoles éco-gardes.

L'expérimentation éco-garde, jusqu'à maintenant réalisée sur 5 des 15 ENS de la Métropole de Lyon, va s'étendre d'ici la fin 2025 aux 12 ENS accueillant du public et ne bénéficiant pas encore de gardes.

5 sorties/formations sur la biodiversité des ENS, dispensées par des partenaires naturalistes, sont en cours d'organisation. La première aura lieu le 19 avril dans le Vallon de l'Yzeron avec DEPL.

Deux soirées/formations avec des maîtres chiens seront également proposées, une fois que tous les éco-gardes seront au complet.



# Projets 2025



## Maintien dans l'emploi des séniors

Force est de constater que le nombre de salariés permanents de plus de 55 ans s'accroît dans notre structure. A cela s'ajoute le prolongement de la durée de travail suite aux nouvelles dispositions liées au système de retraite.

Dans le cadre de l'amélioration continue des conditions de travail, il a semblé important de réfléchir sur le thème du maintien dans l'emploi des séniors au sein des Brigades Nature Rhône, compte tenu de nos activités qui peuvent engendrer une usure professionnelle.

Il a donc été décidé de réfléchir sur 2025 à un plan d'actions pour accompagner au mieux les salarié-e-s permanents jusqu'à leur fin de carrière.

Avant de définir un plan d'actions opérationnelles, la Direction a souhaité apporter le plus d'informations possible aux salariés de plus de 55 ans de la structure, pour qu'ils puissent déterminer ce qu'ils veulent faire jusqu'à leur fin de carrière.

Un premier temps d'information est envisagé :

- Une réunion d'information sur le dispositif de retraite (organisée en janvier 2025 et animée par la MSA)
- Une réunion d'information sur les dispositifs de transition professionnelle (organisée en février 2025 et animée par Avenir Actifs)
- Une réunion de réflexion des salariés concernés ayant pour objectifs qu'ils puissent adapter leurs pratiques professionnelles sur les chantiers, afin de limiter les contraintes physiques (organisée en mars 2025).

A l'issue de ces réunions, un plan d'action sera élaboré et présenté aux membres de l'ISCT, et à l'ensemble des salariés permanents.



## Projet semences sauvages locales



Depuis 2023, pour le compte de la SNCF, les Brigades Nature Rhône et Alvéole expérimentent la production de semences herbacées sauvages et locales.

**En 2025**, nous poursuivrons l'expérimentation afin de déterminer sa viabilité. Une décision sera prise sur le lancement éventuel de cette activité en fonction des résultats obtenus.

### les semences



## Contact

 11 chemin des Étangs – La Beffe, 69570, Dardilly.

 04 78 48 81 81

 [contact69@brigadesnature.org](mailto:contact69@brigadesnature.org)

 [Site internet](#)

 [Page LinkedIn](#)

L'association Brigades Nature du Rhône est une association du groupe SOS