

A photograph of two men in safety vests sitting outdoors and talking. The man on the left is younger, has a beard, and is wearing a yellow safety vest over a blue shirt. The man on the right is older, has grey hair, and is wearing an orange safety vest over a green shirt. They are both smiling and looking at each other. The background is a blurred outdoor setting.

**Prendre soin des
Hommes et de la
Nature**

**Rapport
d'activité 2025**



Sommaire

01. Edito.....	4
02. Qui sommes-nous ?.....	5
03. Gouvernance.....	16
04. Temps forts 2025.....	19
05. Bilan social	22
06. Bilan financier.....	39
06. Partenaires	41



Crédit photo : Julia Guérin

Une année au service de l'Homme et de la Nature

En 2025, les Brigades Nature ont poursuivi leur mission première : faire de l'entretien des espaces naturels et des espaces verts un levier d'insertion professionnelle, en conjuguant savoir-faire écologique et accompagnement social.

Notre cœur de métier – intervenir avec des méthodes respectueuses du vivant tout en préparant des hommes et des femmes à retrouver un emploi durable – s'inscrit plus que jamais dans les besoins des territoires : prévention des risques, adaptation climatique, lutte contre les espèces invasives, renaturation.

Cette année a été marquée par un contexte d'inquiétude quant au maintien des budgets alloués à l'insertion par l'activité économique. Nous avons réaffirmé la nécessité de défendre le modèle de l'IAE, dont l'utilité sociale et écologique, mais aussi l'impact économique positif, sont incontestables. Plus que jamais, nous avons veillé à garantir un accompagnement de qualité, notamment à travers la formation, indispensable pour sécuriser les parcours vers l'emploi durable : compétences techniques des métiers verts, certifications, gestes professionnels, immersion dans les entreprises.

2025 a aussi été une année d'ouverture : notre périmètre s'est élargi avec l'intégration des Chantiers Eau et Pierre, implantés dans les Vosges depuis plus de vingt ans. Leur expertise – de l'aménagement écologique à la restauration du patrimoine naturel – et leur engagement humain viennent renforcer notre collectif. Parmi leurs chantiers emblématiques, la fabrication de caisses en bois destinées à la réintroduction du grand tétras illustre cette alliance entre protection de la biodiversité et insertion.

Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble de nos partenaires publics, collectivités, associations et clients qui continuent de nous faire confiance. Leur soutien constant permet à nos équipes d'agir concrètement sur le terrain et d'offrir à nos salariés en parcours les conditions d'une véritable remobilisation professionnelle.

Enfin, ce rapport est aussi l'occasion de saluer le travail précieux mené par Cécile Denormandie, Directrice du pôle Nature et Biodiversité du Groupe SOS jusqu'en octobre 2025, à laquelle j'ai succédé début 2026. Son engagement a fortement contribué à structurer notre réseau et à renforcer sa visibilité.

En 2025 comme demain, les Brigades Nature demeurent fidèles à leur vocation : accompagner les parcours, préserver les territoires et montrer que la transition écologique peut – et doit – être un moteur d'inclusion.

Vincent Justin
Directeur du pôle Nature et Biodiversité
Groupe SOS

Qui sommes-nous ?

Qui sommes-nous ?

Un groupement d'associations loi 1901 reconnues d'intérêt général

Accélérer la transition écologique, tout en agissant pour qu'elle soit un levier d'inclusion professionnelle et non d'exclusion supplémentaire pour les plus démunis : c'est le défi auquel nous faisons collectivement face.

Pour y répondre, le groupement associatif des Brigades Nature porte des chantiers d'insertion par et vers les métiers verts, tout en préservant l'environnement et la biodiversité. Ses membres partagent un tronc commun de savoir-faire et s'organisent pour répondre collectivement aux enjeux de l'emploi dans les métiers verts.

Les Brigades Nature comptent **180 salariés permanents** et **plus de 1000 salariés en insertion**. Jusqu'au 31 décembre 2025, elles intègrent la gestion du site naturel protégé des Marais du Vigueirat (Réserve Naturelle Nationale de 1200 ha entre le delta du Rhône et la plaine de la Crau).

Les Brigades Nature sont des associations du Groupe SOS.



Qui sommes-nous ?

GroupeSOS
Entreprendre au profit de tous

Le Groupe SOS est un groupe associatif, acteur majeur du vivre-ensemble

Le Groupe SOS est une organisation à but non lucratif d'ampleur, engagée en faveur du vivre-ensemble.

Il développe et unit des associations et entreprises sociales, reliées par leur engagement social et environnemental.

Son action s'articule autour de deux grandes priorités : la gestion

d'établissements non lucratifs dédiés à la jeunesse, à la santé, aux personnes vulnérables et aux personnes âgées ; **la préparation d'un avenir durable et solidaire**, avec des projets ambitieux pour la transition écologique, la revitalisation territoriale, les commerces responsables et l'accès à la culture.

Laïc et apaisant, il porte un véritable projet de société, centré sur l'intérêt général.

Avec **26 000 personnes employées**, plus de **3 millions de bénéficiaires** chaque année et une **présence dans 50 pays**, le Groupe SOS prouve qu'un impact d'envergure est souhaitable, pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.

Les Brigades Nature sont des associations du Groupe SOS.

www.groupe-sos.org

Compter ceux pour qui nous comptons :

Depuis 2025, le Groupe SOS accompagne les Brigades Nature sur l'élaboration d'une démarche de clarification méthodologique pour mieux définir et dénombrer les bénéficiaires accompagnés par ses associations, et ce afin de rendre plus lisible la portée et la diversité des actions menées par nos dispositifs et services.

Ainsi, nous définissons comme bénéficiaires des Brigades Nature toutes les personnes et les organisations auprès desquelles notre association a contribué à produire au moins un changement positif.

Pour les Brigades Nature, selon nos publics et nos dispositifs, ces changements peuvent concerner une ou plusieurs dimensions de la vie sociale, professionnelle, éducative, environnementale, etc. Ils peuvent être directs ou indirects, visibles ou plus diffus, ponctuels ou durables.

Même lorsqu'ils sont difficiles à mesurer ou à attribuer précisément, le Groupe SOS considère que tous les impacts de l'association comptent.

C'est leur combinaison qui nous permet d'agir à grande échelle et de contribuer, de manière systémique, à une société plus inclusive, solidaire et durable, au service du vivre-ensemble.

Qui sommes-nous ?

Nos missions



14 structures
993 salariés en
insertion accompagnés
en 2025
51% de sorties
dynamiques en
moyenne

Les Brigades Nature agissent pour l'insertion des personnes en difficulté sociale, économique et professionnelle, à travers des Ateliers & Chantiers d'Insertion (ACI) et des entreprises centrés sur les métiers de la Nature et du Paysage. Elles interviennent dans des environnements anthropisés (parcs et jardins communaux) comme dans des milieux naturels et protégés (Parcs Naturels Nationaux et Régionaux, Espaces Naturels Sensibles, Réserves Naturelles Nationales et Régionales), avec des activités variées : travaux forestiers, débroussaillage, aménagement de cours d'eau et de sentiers, nettoyage des embâcles...

Avec plus de 1000 salariés accompagnés cette année encore, les Brigades Nature sont l'un des principaux acteurs de l'insertion professionnelle par les métiers verts.

Qui sommes-nous ?

Nos engagements

Un accompagnement social complet

Les activités portées par les ACI des Brigades Nature s'adressent aux personnes particulièrement éloignées de l'emploi, qui se voient proposer un contrat d'insertion pouvant aller jusqu'à 24 mois. Des encadrants techniques les accompagnent vers un objectif de formation ou de retour à une activité professionnelle traditionnelle, tout en tenant compte de leur situation, y compris personnelle. Des solutions de logement, d'accès à la santé, financières, de mobilité et d'accès aux droits pourront être recherchées au cas par cas.

La recherche d'un futur emploi, via des partenariats avec des entreprises susceptibles d'embaucher durablement les salariés en insertion, fait également partie intégrante de leur parcours.

Le respect de l'environnement et de la biodiversité

Les activités des Brigades Nature reposent sur du travail manuel, des pratiques respectueuses de l'environnement, la préservation des espèces et des variétés ainsi que la revalorisation des ressources naturelles.

Une démarche d'amélioration et de formation continue

Les Brigades Nature cherchent à favoriser des pratiques d'intervention sur les milieux naturels respectueuses des espèces et des écosystèmes ; accompagner le changement de regard sur l'entretien des espaces verts et faire de la pédagogie pour plus de naturalité ; former les encadrants techniques et les salariés en insertion aux pratiques du paysage de demain ; concevoir des offres de formation innovantes.

La contribution au développement des territoires

Pour mettre en œuvre leur mission sociale, les Brigades Nature savent mobiliser les acteurs locaux, les personnes en recherche d'emploi, les employeurs et les collectivités. Les emplois en insertion sont ainsi profondément ancrés dans les territoires.



Qui sommes-nous ?

Nos expertises et métiers

Notre métier

Les Brigades Nature couvrent tous les métiers de la gestion écologique des milieux naturels et des espaces verts, de l'ouverture de sentiers au génie végétal, en passant par les travaux forestiers, le nettoyage écologique, le balisage, l'entretien des espaces naturels sensibles et la lutte contre les espèces invasives.

Elles interviennent auprès des collectivités, entreprises, gestionnaires d'espaces naturels et particuliers, dans une logique de transition écologique et d'insertion professionnelle.



Nos expertises

Aménagement et entretien des espaces naturels

Travaux manuels ou mécanisés de gestion écologique :

- entretien de milieux naturels, prairies, friches, zones humides, ripisylves,
- génie végétal, taille douce, entretien respectueux de la biodiversité,
- gestion écologique en lien avec les Conservatoires, dans le respect des plans de gestion.

Pose de mobilier et balisage

- pose de clôtures et barrières,
- pose de panneaux d'information,
- marquage et peinture de balisage,
- installation de mobilier en bois (passerelles, ganivelles, etc.).

Lutte contre les espèces végétales invasives

Interventions adaptées sur : renouée du Japon, ambrosie, buddleia, séneçon en arbre, jussie...

Ouverture et aménagement de sentiers

- création d'escaliers, passerelles, chicanes,
- mise en sécurité (élagage, abattage, remise en état de plateformes),
- entretien de chemins forestiers, de randonnée ou de VTT.

Nettoisement de site et gestion des déchets

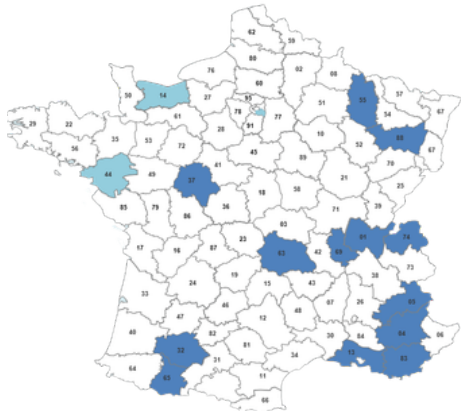
- interventions en milieux urbains et naturels,
- ramassage, tri et évacuation des déchets,
- nettoyage de mobilier, sols, aires sablées,
- gestion de dépôts sauvages.

Travaux forestiers

- abattage, élagage, débroussaillage sélectif,
- bûcheronnage, éclaircie, dépressage,
- plantation et gestion sylvicole douce.

Qui sommes-nous ?

Notre présence sur le territoire



Entreprises du paysage partenaires

Saint Martin Paysage (14)
Les Moutons de l'Ouest (44)
Carré Vert Jardin (94)



Brigades Nature Ain (01)

Siège : 770 Avenue Chateau Larron, 01300 BELLEY ; Antenne : 24 avenue de la Libération, 01500 AMBÉRIEU-EN-BUGEY
Tél : 04 79 42 96 19
Direction : Johann BAUDRY

Brigades Nature Alpes de Haute-Provence (04)

Zone d'activités Les Bas Chalus 2 - Hangar n°4 - 04300 FORCALQUIER
Tél : 04 92 73 06 63
Direction : Frédéric DAENS

Brigades Nature Hautes-Alpes (05)

Haras Les Emeyères - 120, Route De Valserres 05000 Gap
Tél : 04 92 52 08 78
Direction : Frédéric DAENS

Brigades Nature Bouches-du-Rhône - ACI de l'Association des Amis des Marais du Vigueirat (13)



Chemin de l'Etourneau - 13104 Mas-Thibert
Tél : 04 90 98 70 91
Direction : Cyril Gombert

Brigades Nature Gers - TAE 32 (32)

56 impasse des Pins, 32230 Marciac
Tél : 05 62 03 26 10
Direction : Charlène Baubant



Brigades Nature Indre et Loire (37)

28-30 rue d'Espagne 37600 LOCHES
Tél : 02 47 91 65 14
Direction : Karl Moyer



Brigades Nature Meuse (55)

21 quai des Gravières, 55800 Revigny-sur-Ornain
Tél : 03 29 78 75 53
Direction : Hélène Pignot



Brigades Nature Puy-de-Dôme (63)

Domaine de Lалуas, 63200 Riom
Tél : 07 88 07 56 76
Direction : François Menard

Brigades Nature Hautes Pyrénées (65)

27 Avenue des Forges, 65000 Tarbes
Tél : 05 62 45 20 52
Direction : Michael Mur



Brigades Nature Rhône (69)

11 Chemin des Etangs, 69570 Dardilly
Tél : 04 78 48 81 81
Direction : Michèle Lorillon



Brigades vertes du Genevois (74)

9 Chemin des Narulles, 74380 Cranves-Sales
Tél : 09 81 35 70 24
Direction : Sabine Hurathor



Brigades Nature Var (83)

166 Chemin du Fort St Elme, 83500 La Seyne-sur-Mer
Tél : 04 98 00 25 85
Direction : Jennifer DONATI



Chantiers Eau et Pierre (88)

156 rue de la Gare, 88 430 Corcieux
Tél : 03 29 51 24 57
Direction : Nathalie Mougel

Questions à...

Sabine Hurathor,

Directrice des Brigades Vertes du Genevois



Intégrées au réseau Brigades Nature le 1^{er} août 2024, les Brigades Vertes du Genevois ont traversé une année de transition rythmée par la prise en main d'outils de gestion, l'appui du réseau de directions et la montée en charge des équipes sur le terrain.

Quel bilan dressez-vous de votre intégration au groupement des Brigades Nature ?

Sabine Hurathor : nous avons rejoint le réseau Brigades Nature au 1^{er} août 2024 et je suis passée de Directrice adjointe à Directrice de la structure. Pour moi, l'intégration au réseau a eu deux apports majeurs. Tout d'abord, la montée en compétence budgétaire et de gestion grâce aux outils et à l'appui du siège : grâce au contrôle de gestion centralisé, j'ai pu mieux maîtriser la gestion budgétaire ou encore le volet administratif du Document Unique qui centralise les demandes de subvention. Cela a été hyper positif. Ce qui m'a fait du bien également, c'est la mise en réseau avec les autres directions, génératrice d'idées et de solutions. On n'est pas seul dans son coin et on s'apporte mutuellement des idées : on progresse tous.

La relation établie avec le Groupe SOS est une relation de confiance, avec une cadence raisonnable des points de coordination et de la réactivité en cas de besoin. Les échanges entre pairs sont également appréciés : «Honnêtement, les outils budgétaires m'ont fait du bien, et les échanges entre directeurs aussi. On progresse tous.»

Pouvez-vous nous parler des bonnes pratiques environnementales mises en œuvre au sein de votre ACI ?

Sabine Hurathor : chez les Brigades Vertes du Genevois, des pratiques éco-responsables sont ancrées depuis 2011 : nous utilisons des huiles biologiques pour le matériel motorisé, pratiquons le tri systématique, le dépôt en déchetterie/benne adapté, le contrôle régulier des machines car une machine mal réglée a un impact sur l'environnement et la sécurité. Nous limitons aussi les kilomètres parcourus : on charge tout notre matériel le matin et on reste sur site autant que possible. Notre expertise se déploie par ailleurs en milieu naturel où nous déployons environ un quart de notre activité, avec une priorité historique sur la lutte contre les invasives. Nous gérons plus particulièrement l'élimination de la berce du Caucase qui implique un protocole d'intervention particulier (combinaison pour prévenir les risques de brûlures) et de l'ambrosie (consignes respiratoires), en lien avec les attentes des collectivités.

Les plantes invasives vont aux encombrants et pas en déchets verts pour éviter la propagation des graines, etc.

Bien entendu nous formons nos salariés à la gestion de ces espèces, avec deux sessions annuelles de PRAP et SST, pour doter les équipes des réflexes sécurité et de l'autonomie de premiers secours sur site. Sur la plantation, sur les ENS, ils voient tout de suite l'effet du travail. Et ils reviennent pour le suivi : ça compte pour la motivation.

Questions à...

Quel est l'impact des chantiers environnementaux sur les salariés accompagnés en parcours d'insertion ?

Sabine Hurathor : le chantier est un support de l'insertion. Être dehors, reprendre un rythme, respecter des consignes, manier les outils, voir un résultat tangible, ce sont autant de leviers de remobilisation. Un exemple marquant, ce sont les travaux sur le Salève qui impliquent la fermeture de dolines pour sécuriser les alpages. Les salariés se déplacent juste au-dessus de la ville d'Annemasse, donc sur des sites proches, que pourtant ils n'avaient jamais fréquentés jusque-là. Souvent j'entends «ça m'a fait du bien, je suis sorti de mon quartier.» On voit les salariés monter en professionnalisation, s'apaiser, développer une meilleure écoute.

Notre accompagnement socio-professionnel est décorrélé du temps de chantier : $\geq 3h$ /mois sur les jours de repos (apporter les papiers, traiter les démarches), ce qui permet aux salariés d'être plus détendus les jours de chantiers, car ils ont pu traiter leurs freins socio-professionnels en dehors.

Quelles prestations proposez-vous aux collectivités et clients privés ?

Sabine Hurathor : nous proposons un mix d'activités. À date, nous sommes à 50% d'entretien des espaces verts, 25% d'entretien des milieux naturels, et 25% voirie. En 2025, quatre équipes ont tourné de mars à décembre; en hiver, 3 chantiers/jour ont été maintenus grâce aux marchés de voirie. Un de nos marchés emblématiques récents, ce sont les points d'apport volontaire : nous intervenons sur la remise en bennes ou l'évacuation des dépôts à leur pied, lorsque les usagers n'utilisent pas les ouvertures des conteneurs. Cela a un impact direct sur la propreté urbaine et la qualité de vie. Nos commanditaires recherchent une qualité d'exécution, un professionnalisme, une connaissance du territoire et des équipes bien formées. De notre côté, nous sommes des amoureux du travail bien fait : nos commanditaires font appel à nous de manière répétée parce que ça se voit sur le terrain.

Zoom sur...

Les activités d'entretien d'espaces naturels et de restauration patrimoniale dans le Puy-de-Dôme



Dans le Puy-de-Dôme, les Brigades Nature assurent chaque année l'entretien de plus de 120 km de chemins de randonnée, véritables liens entre les paysages, les villages et les habitants du territoire.

Ces sentiers, très fréquentés par les marcheurs, les familles et les amateurs de nature, nécessitent une attention constante pour garantir leur accessibilité et la sécurité de tous. Débroussaillage, élagage, remise en état des passages, balisage ou encore gestion de l'érosion : les équipes interviennent tout au long de l'année pour préserver la qualité et la continuité des itinéraires. Leur travail contribue également à protéger les milieux naturels traversés, en limitant les dégradations et en favorisant une fréquentation respectueuse de l'environnement. Ces chantiers sont réalisés par des salariés en insertion, pour qui ces missions représentent une véritable opportunité de développer des compétences concrètes, reprendre confiance et s'inscrire dans une dynamique professionnelle valorisante.

Autre exemple d'activité à impact : sur un site emblématique du département, un château et son ancienne pisciculture, considérée comme la plus ancienne d'Europe (elle était déjà exploitée dès le XIII^e siècle par les moines de Mozac), reprennent progressivement vie grâce à l'intervention des Brigades Nature. Classé monument historique, le site s'étend sur quatre hectares et comprend de nombreux bassins en pierre de Volvic, alimentés par trois sources naturelles. Les travaux de nettoyage, de restauration et de mise en valeur des milieux naturels contribuent à redonner tout son éclat à ce site remarquable. Leur action permet à la fois de préserver ce patrimoine unique et de le rendre, nous l'espérons, bientôt accessible et attractif pour le public.



Zoom sur...

Un projet phare de protection par le génie végétal des Rivières du Beaujolais

Autre projet phare de l'année pour les Brigades Nature Rhône : un chantier destiné à sécuriser et restaurer le milieu naturel pour l'EPAGE des Rivières du Beaujolais, sur une zone où la rivière érodait progressivement une berge à proximité d'un pont.

En amont, pour réduire le risque d'érosion, le syndicat a fait déplacer le lit de la rivière par l'intervention de l'entreprise CPTP, avec la mise en place d'un filtre destiné à retenir les sédiments durant les travaux.

L'équipe des Brigades Nature Rhône est ensuite intervenue pour installer des fascines de saule en pied de berge : une technique de génie végétal qui permet de conforter et stabiliser le pied de berge.



Des branches de saule vivantes ont été utilisées, le développement de leurs racines permettant à terme de stabiliser durablement la berge.

En vieillissant, l'ouvrage gagnera en solidité tout en offrant un habitat favorable à la biodiversité. En complément, des boutures supplémentaires ont été plantées afin de renforcer encore la structure.

Au-delà de la lutte contre l'érosion, ce chantier s'inscrit dans une démarche de renaturation du site, en privilégiant des solutions durables et adaptées au fonctionnement naturel de la rivière.

Gouvernance

Notre gouvernance



David Morel
Président Administrateur
Unique

L'Assemblée Générale des Brigades Nature est composée de représentants de l'union du Groupe SOS et de l'association Groupe SOS Transition écologique et action territoriale.

L'Union Groupe SOS, au service des associations et entreprises sociales du Groupe SOS

La gouvernance de l'Union Groupe SOS est composée :

- D'une gouvernance bénévole : l'Assemblée Générale, composée de l'ensemble des membres actifs des associations de l'Union, et le Conseil d'administration de l'Union, ont pour rôle de définir les orientations stratégiques du Groupe SOS, de valider les comptes et de contrôler les budgets des activités.
- D'un management salarié collégial : le Directoire constitue l'instance exécutive du Groupe SOS, qui met en oeuvre les orientations définies par le Conseil d'administration. Le collectif du Directoire est composé de deux Co-Président.e.s du Directoire et de Vice-Président.e.s Exécutif.ve.s.

Les décisions du Directoire sont prises à la majorité des votes. Le Comex, composé des Directeurs et Directrices Généraux et de Directeurs et Directrices transverses, contribue aux prises de décisions du Directoire, en l'éclairant sur les réalités des actions de terrain, et met en oeuvre les orientations décidées par le Directoire.

Le Comex, composé des Directeurs et Directrices Généraux et de Directeurs et Directrices transverses, contribue aux prises de décisions du Directoire, en l'éclairant sur les réalités des actions de terrain, et met en oeuvre les orientations décidées par le Directoire.



Questions à...



Martine Czapek-Thinselin,
Présidente des Brigades Nature Indre-et-Loire

Qu'est-ce qui vous a conduit à vous engager auprès des Brigades Nature Indre-et-Loire ?

Mon engagement est le prolongement naturel d'un parcours professionnel et bénévole tourné vers l'intérêt général. J'ai toujours été convaincue que l'action sociale ne peut être dissociée de la Culture, au sens large : éducation, respect, écoute, transmission, responsabilité. Ma carrière professionnelle au sein de l'Opéra de Paris, en développant l'Association pour le Rayonnement de l'Opéra de Paris, puis au sein de l'ONG CARE témoignent de cet engagement associatif; Puis devenue élue rurale, j'ai souhaité rejoindre en 2014 le Conseil d'administration d'Orchis, devenue Brigades Nature Indre-et-Loire, en 2023 En devenir présidente s'est inscrit dans la continuité de mon ancrage en Sud Touraine, avec une volonté d'engagement associatif au-delà de l'opérationnel.

Comment définissez-vous votre rôle de présidente ?

Mon rôle est avant tout un rôle de gouvernance : j'accompagne la structure sur le plan stratégique, institutionnel et relationnel. La relation président directeur est essentielle : c'est un binôme fondé sur la confiance. J'aime l'image du chauffeur et du copilote : chacun a son rôle, et on avance ensemble.

Quelle est, selon vous, la singularité des Brigades Nature Indre-et-Loire sur le territoire ?

Nous sommes le seul chantier d'insertion en Sud Touraine, sur un territoire majoritairement rural, avec plus de vingt ans d'existence, dont les bénéficiaires habitent ce territoire. La structure a su évoluer, en renforçant notamment son approche environnementale, à travers des chantiers liés aux espaces naturels sensibles, en lien étroit avec le Département. Nous avons également une spécificité forte : les Brigades Nature Indre-et-Loire sont le seul chantier d'insertion en France à gérer des archives publiques, une activité historiquement dédiée aux femmes. Nous faisons face à des enjeux forts car l'avenir des archives ne se joue plus uniquement le papier. Il faut réfléchir à l'évolution de cette activité pour qu'elle puisse perdurer, tout en conservant son utilité sociale et son rôle d'insertion, notamment pour les femmes.

Quelles relations entretenez-vous avec les autres acteurs du territoire ?

En tant qu'élue en Sud Touraine, et également au sein du CIAS de la communauté de communes Loches Sud Touraine (68 communes) comme membre du conseil d'administration. Cette double casquette me permet de faire le lien entre insertion, social et politiques locales, de partager les enjeux, les difficultés comme les réussites.

Quelles priorités souhaitez-vous porter pour les prochaines années ?

Le modèle de l'insertion par l'activité économique doit évoluer, mais il ne doit surtout pas disparaître, en particulier dans les territoires ruraux. Nous accompagnons aujourd'hui les personnes les plus éloignées de l'emploi. Dans un contexte budgétaire contraint, il faudra réfléchir à des formes de mutualisation et de coopération, tout en préservant l'identité de chaque structure. C'est l'un des sens du rapprochement avec le réseau des Brigades Nature et le Groupe SOS : donner aux structures les moyens de durer, d'innover et de s'enrichir de l'expérience des autres.

Un mot pour conclure ?

Mon engagement auprès des Brigades Nature est profondément apolitique, il est simplement guidé par la conviction que les structures d'insertion par l'activité économique sont indispensables pour ne laisser personne sur le bord du chemin.

Temps forts 2025

Temps forts 2025



Janvier

Comme chaque année depuis désormais huit ans, les **Brigades Nature Hautes-Alpes** se voient confier le nettoyage et l'entretien des sites du Rallye Monte-Carlo et disposent d'un stand en fan zone.



Février

Les **Brigades Nature Alpes de Haute-Provence** bénéficient de l'intervention du CIDFF 04 dans le cadre du programme Egalipro, pour une sensibilisation aux stéréotypes et discriminations de genre.



Mars

Les **Brigades Nature de l'Ain** participent à la mise en place du salon "Destination Entreprise", une initiative qui présente les métiers de l'industrie du territoire.



Juin

Les **Brigades Nature Var** organisent l'événement « Le Repaire de l'insertion » dans leurs locaux. Il réunit une vingtaine de professionnels de l'accompagnement du Var afin d'échanger de manière ludique sur leurs pratiques et problématiques du quotidien tout en renforçant leurs liens.

Temps forts 2025



Juillet

Les **Chantiers Eau et Pierre**, atelier et chantier d'insertion basé à Corcieux (88) et actif depuis 2004, rejoint le groupement des Brigades Nature.



Août

Les **Brigades Nature Rhône** installent leur 1000ème site de compostage collectif pour la Métropole de Lyon. Au total, 3000 composteurs ont été fabriqués et installés par les Brigades Nature Rhône.



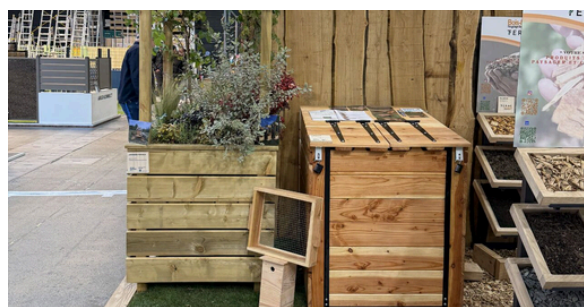
Septembre

Les **Brigades Nature Puy-de-Dôme** participent au World CleanUp Day, une initiative qui rassemble citoyens, entreprises et associations afin de lutter contre les déchets abandonnés, et collectent 600 kg de déchets sur la zone du Maréchat à Riom.



Octobre

Les **Brigades Nature de l'Ain** participent à une campagne d'arrachage de jussie en lien avec l'association La Freudon.



Décembre

Les **Brigades Nature Rhône** présentent leur activité menuiserie au salon Paysalia avec une sélection de produits : table et tabourets en bois revalorisé, composteur collectif, jardinière-pergola, jardinière PMR...

Bilan social

Bilan social global

Le taux de sorties dynamiques général pour l'ensemble des Brigades Nature est de 52 % pour l'année 2025.

Le bilan global de chaque structure est le suivant :

	Nb Salariés accompagnés	% hommes	% femmes	% BRSA	% Sorties dynamiques
Ain	79	85	15	37,5	38
Alpes de Haute-Provence	34	97	3	38,2	46
Hautes-Alpes	47	97	3	52	64
Indre-et-Loire	49	80	20	57	42
Bouches-du-Rhône	50	88	12	68	53
Gers	14	84	16	58	71
Meuse	30	63	27	36	60
Puy-de-Dôme	56	83	17	60	41
Hautes-Pyrénées	119	82	18	40	55
Rhône	400	87	13	71	61
Brigades Vertes du Genevois	47	85	15	44	40
Chantiers Eau et Pierre	39	94,4	5,6	50	36
Var	113	90	10	66	70

Bilan social



Basées à Belley et Ambérieu-en-Bugey, les Brigades Nature de l'Ain accompagnent chaque année des personnes éloignées de l'emploi à travers des chantiers d'insertion dédiés aux métiers du paysage et de la gestion écologique.

Implantées sur le territoire depuis 1993, elles interviennent auprès des communes et acteurs locaux pour l'entretien d'espaces verts, la lutte contre les espèces invasives, la restauration de milieux naturels et des travaux de proximité. Leur action conjugue utilité environnementale, ancrage territorial et accompagnement vers l'emploi durable.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature de l'Ain ont accompagné 79 salariés au sein de l'Atelier et Chantier d'Insertion.

Comme pour la plupart des Brigades Nature, ce **public est majoritairement masculin (67 hommes, soit 85 %, pour 12 femmes, 15 %)** et fortement exposé aux fragilités sociales : **37,5 % des salariés étaient bénéficiaires du RSA**. Les personnes accueillies au sein des parcours d'insertion sont confrontées à des situations de précarité ou de rupture professionnelle qu'un accompagnement qualifié devra contribuer à résoudre. Celui-ci s'appuie sur une équipe permanente qualifiée, composée de 7 encadrants techniques d'insertion, 1 conseillère en insertion professionnelle, 1 infirmière – agent de santé, et 1 assistante administrative, permettant un suivi étroit à la fois professionnel, social et sanitaire.

L'année 2025 a été marquée par un fort investissement dans les parcours :

- **1 821,5 heures de formation** ont été réalisées,
- **853 heures de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)** ont permis aux salariés de découvrir d'autres métiers et secteurs, consolidant la préparation au retour vers l'emploi.

Le taux de sorties dynamiques atteint 38 %. Il comprend les sorties en emploi durable, en emploi de transition et les sorties positives vers la formation ou d'autres dispositifs d'insertion.

Alpes de Haute-Provence



Basées à Forcalquier et Manosque, les Brigades Nature Alpes-de-Haute-Provence, créées en 2000 et membres du Groupe SOS depuis 2017, mènent des chantiers d'insertion dédiés aux métiers verts dans tout le département. Leur équipe intervient sur l'entretien et l'aménagement des espaces naturels et paysagers, les milieux aquatiques, la lutte contre les espèces invasives, la prévention des risques, la restauration du bâti ancien ou encore les interventions en zones de montagne. Elles concilient insertion durable et protection de la biodiversité.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Alpes-de-Haute-Provence ont accompagné 34 salariés au sein de leur Atelier et Chantier d'Insertion, avec 97,06 % d'hommes pour 2,94 % de femmes. La part de salariés accueillis bénéficiaires du RSA est cette année de **38,24 %**.

L'accompagnement s'appuie sur une équipe permanente de 5,69 ETP, comprenant des encadrants techniques, une conseillère en insertion professionnelle, une infirmière-agent de santé et un appui administratif. Cette organisation permet un suivi social, professionnel et sanitaire étroit.

Les chiffres de la formation et de l'ouverture vers l'emploi sont les suivants :

- **77 heures de formation** pour les salariés en insertion,
- **853 heures de PMSMP** pour découvrir des métiers et tester des projets professionnels.

Sur les sorties observées, les Brigades Nature Alpes de Haute-Provence affichent en 2025 un **taux de sorties dynamiques de 46,15 %**, incluant les retours vers l'emploi durable, les emplois de transition et les sorties positives. Ce résultat témoigne de l'efficacité du dispositif auprès de publics éloignés de l'emploi, dans un territoire rural où les opportunités professionnelles sont parfois limitées.

En 2025, la structure a ainsi confirmé sa capacité à associer progression sociale, montée en compétences et utilité écologique, au service de l'insertion durable des habitants du département.

Hautes-Alpes



Basées à Gap, les Brigades Nature des Hautes-Alpes mènent des chantiers d'insertion dédiés à l'entretien et à l'aménagement des espaces naturels, paysagers et montagnards. Elles interviennent dans tout le département pour préserver milieux naturels, sentiers, zones forestières et patrimoines bâtis, tout en accompagnant des personnes éloignées de l'emploi vers un retour durable à l'activité. Leur action associe expertise écologique, travaux manuels de terrain et utilité sociale au service des territoires.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature des Hautes-Alpes ont poursuivi leur mission d'insertion au service du territoire, à travers deux dispositifs : une Entreprise d'Insertion (EI) en fermeture progressive, et un Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) pleinement opérationnel.

Atelier et Chantier d'Insertion (ACI)

Le cœur de l'activité sociale repose sur l'ACI, qui a accompagné 47 salariés en 2025. Le public accueilli est très majoritairement masculin (97,5 % d'hommes pour 2,5 % de femmes), avec une forte proportion de personnes bénéficiaires du RSA (52,5 %).

L'investissement dans les parcours se traduit par **126 heures de formation** délivrées aux salariés en insertion. **132 heures de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** ont également été réalisées au cours de l'exercice.

L'accompagnement est assuré par une **équipe permanente de 7,46 ETP**, composée d'encadrants techniques, d'un accompagnement socio-professionnel et d'appuis administratifs.

L'ACI enregistre un **taux de sorties dynamiques de 64 %**, intégrant les sorties en emploi durable, en emploi de transition et les sorties positives vers la formation ou d'autres SIAE. Ce résultat confirme la capacité de la structure à sécuriser des trajectoires professionnelles, malgré un territoire rural et montagnard où l'offre d'emploi reste limitée.

Entreprise d'Insertion (EI)

L'Entreprise d'Insertion a accompagné **7 salariés en 2025, exclusivement des hommes (100 %)**. Les publics accueillis restent très exposés, avec **42,8 % de bénéficiaires du RSA**.

Malgré un contexte contraint, l'EI affiche un **taux de sorties dynamiques de 66,67 %**, et a permis la réalisation de **35 heures de formation**.

L'équipe permanente mobilisée représente **2,83 ETP**, assurant la continuité du suivi jusqu'à la clôture du dispositif.

Indre-et-Loire



Basées à Loches, les Brigades Nature Indre-et-Loire mènent des chantiers d'insertion dédiés aux métiers du paysage, de l'environnement et de la restauration du bâti ancien. Implantées sur l'ensemble du département, elles interviennent auprès des communes, intercommunalités et acteurs publics pour l'entretien des espaces naturels et des espaces verts, la renaturation, le débroussaillage, le nettoyage de sites ou encore des missions d'archivage.

Leur action conjugue insertion professionnelle, utilité territoriale et gestion écologique.

Les Brigades Nature Indre-et-Loire ont également la particularité d'être le seul chantier d'insertion de France de gestion des archives publiques, activité réservée aux femmes.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Indre-et-Loire ont consolidé leur mission d'insertion sur le territoire, avec un volume d'activité stable et un public accompagné marqué par de fortes fragilités sociales.

L'agrément prévoyait **17,70 ETP, intégralement réalisés (17,78 ETP, soit 100,5 %)**. Au total, **la structure a accompagné 49 salariés sur l'année (dont 27 entrées)**.

Les publics accueillis sont **majoritairement des hommes (79,6 % à 85,2 % selon les périmètres)** et comptent 57% de BRSA..

L'ancrage rural est très marqué, avec **96 % des salariés résidant en zones de revitalisation rurale**.

La structure accompagne les personnes du territoire Sud Touraine durablement éloignées de l'emploi : **51 % des salariés présents ont connu une période de chômage supérieure à 24 mois**.

L'année 2025 se caractérise aussi par un volume de formation de 293 heures cumulées pour les salariés en insertion, y compris les formations internes type SST ou gestes et postures, et **dix PMSMP réalisées**.

Sur les 12 sorties examinées (salariés présents ≥ 3 mois), les Brigades Nature Indre-et-Loire affichent un taux de sorties dynamiques de 41,7 %, en-deçà de l'objectif conventionnel de 60 % :

- 8,3% en emploi durable (objectif 25 %)
- 33,3% en emploi de transition (objectif 20 %, objectif dépassé)
- 0% de sorties positives (objectif 15 %).

La durée moyenne de parcours est élevée : 457 jours, soit environ 15 mois.

Bouches-du-Rhône



Basées à Mas-Thibert, les Brigades Nature Bouches-du-Rhône interviennent au coeur de la réserve des Marais du Vigueirat, un site naturel protégé géré avec le Conservatoire du littoral. Les équipes en insertion participent à l'entretien écologique des marais, à la restauration des roselières, au débroussaillage, à la gestion des sentiers et à la préservation de l'avifaune. Elles contribuent aussi à l'accueil du public et à la maintenance des équipements. L'ACI allie insertion professionnelle et gestion exemplaire d'un espace naturel d'envergure.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Bouches-du-Rhône ont poursuivi leur double mission d'insertion par l'activité économique et de préservation d'un espace naturel protégé d'exception. L'action s'inscrit au coeur d'un site naturel sensible, conjuguant gestion écologique, accueil du public et accompagnement de personnes éloignées de l'emploi.

Publics accueillis et profils

50 salariés en insertion ont été accompagnés sur l'année, avec 88% d'hommes et 12% de femmes.

Les publics accueillis présentent des fragilités sociales marquées :

- 68 % des salariés sont bénéficiaires du RSA,
- des niveaux de qualification majoritairement faibles, avec une sur-représentation des niveaux infra-CAP et CAP-BEP,
- des difficultés récurrentes liées à la mobilité, à l'accès au logement, à la santé et à l'isolement social, identifiées dès l'entrée dans le dispositif.

Le chantier accueille des publics majoritairement issus du territoire des Bouches-du-Rhône, hors Marseille, avec une forte dépendance aux transports individuels, la mobilité constituant un frein structurant à l'insertion professionnelle.

Accompagnement social et progression dans les parcours

Les équipes ont mené un travail de fond sur l'autonomie sociale et professionnelle. La résolution des problématiques est souvent partielle, notamment sur les volets mobilité matérielle, mobilité sociale, logement et santé. En revanche, des progrès significatifs sont observés sur l'isolement social, l'image de soi et la capacité à mobiliser des réseaux personnels et professionnels, attestant de l'impact structurant du cadre du chantier.

Formation et montée en compétences

En 2025, la quasi-totalité des salariés BRSA a bénéficié de formations adaptées aux besoins du chantier et aux exigences professionnelles : formation au français professionnel, tronçonnage en sécurité (10 salariés), formation biodiversité (5 salariés). Des PMSMP ont également été mobilisées afin de découvrir des métiers, confirmer des projets professionnels ou initier des démarches de recrutement, notamment dans les secteurs de l'environnement, de l'entretien et de la gestion d'espaces naturels.

Résultats et sorties

En 2025, le taux de sorties dynamiques atteint 53 %. Les sorties recensées comprennent des accès à l'emploi durable, à l'emploi de transition et à la formation, ainsi que des sorties non positives liées à des ruptures de parcours, souvent en lien avec des problématiques sociales persistantes.



Les Brigades Nature Gers constituent la section Espaces Verts de Territoire Action Emploi 32, association d'insertion du Gers. À travers leur Atelier Chantier d'Insertion, elles accompagnent des personnes éloignées de l'emploi en les formant aux métiers du paysage : entretien et aménagement des espaces verts, gestion des arbres, débroussaillage, nettoyage et actions de nature en ville. Présentes dans les départements 32 et 65, elles allient utilité sociale, professionnalisation et gestion écologique.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Gers ont accompagné 14 salariés au sein de leur Atelier et Chantier d'Insertion.

Les équipes accueillent principalement un public masculin **(12 hommes pour 2 femmes)** et marqué par des fragilités socio-économiques : 7 salariés étaient bénéficiaires du RSA.

L'accompagnement quotidien repose sur un Encadrant Technique d'Insertion à temps plein, garant de la transmission des gestes professionnels et du suivi de terrain.

L'année a été rythmée par différentes actions de remobilisation et de montée en compétences : **50 heures de formation ont été dispensées**, et plusieurs salariés ont pu s'ouvrir à d'autres environnements de travail grâce aux ateliers externes portés par l'association.

Le travail conduit auprès des employeurs locaux porte ses fruits : **sur 8 sorties, 71 % sont des sorties dynamiques (emploi durable, emploi de transition ou sortie positive)**, un taux supérieur à la moyenne nationale des ACI pour un territoire rural.

Les Brigades Nature Gers interviennent sur un bassin d'emploi varié et entretiennent un lien fort avec leurs partenaires. En 2025, les équipes ont travaillé pour des collectivités (TRIGONE, mairies de Malabat, Tourdun, Mascaras, Astarac Arros, CIAS), des entreprises (Danone, Véolia, Super U Marciac, Stradour, Gamm Vert Marciac, Gedimat Marciac) ainsi qu'une cinquantaine de particuliers, témoignant d'un ancrage territorial solide.



Les Brigades Nature Meuse interviennent en zone rurale pour accompagner vers l'emploi des personnes en difficulté grâce à un Atelier et Chantier d'Insertion. L'association mène trois types de chantiers : entretien d'espaces naturels et paysagers, nettoyage et petits travaux, ainsi qu'un chantier intérieur dédié à l'entretien des locaux et du linge. Implantées à Revigny-sur-Ornain, elles agissent pour l'insertion durable, la valorisation des métiers verts et la gestion écologique du territoire.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Meuse ont accompagné 30 salariés en insertion, dont 19 hommes et 11 femmes, accueillis au sein de leurs différents chantiers.

Le public suivi reste marqué par des fragilités socio-professionnelles importantes : **11 salariés étaient bénéficiaires du RSA, 8 en situation de chômage de longue durée (DELD) et 4 reconnus travailleurs handicapés.**

Les **jeunes de moins de 26 ans** représentent 7 personnes de l'effectif annuel.

L'accompagnement s'appuie sur une **équipe permanente de 3 salariés**, qui assurent l'encadrement technique, le suivi socio-professionnel et la coordination du parcours de chaque salarié.

L'année 2025 a été marquée par une dynamique positive en matière de retour à l'emploi et de progression professionnelle : **60 % des sorties réalisées sont des sorties dynamiques**, incluant les entrées en emploi durable, les emplois de transition et les autres sorties positives.

La formation constitue également un levier important, avec **238 heures de formation réalisées au total, réparties sur 8 sessions**. Ces actions ont permis d'accompagner la montée en compétences des salariés et de consolider leur employabilité dans les métiers des espaces verts, du nettoyage ou du multiservice.

À travers cette activité, les Brigades Nature Meuse confirment leur rôle structurant sur le territoire : accompagner, former et insérer durablement, en s'appuyant sur des chantiers utiles aux communes, aux acteurs locaux et au cadre de vie rural.

Puy-de-Dôme



Les Brigades Nature Puy-de-Dôme interviennent au service de l'insertion et de la transition écologique à travers un Atelier et Chantier d'Insertion implanté dans le département. Les équipes réalisent des chantiers d'aménagement et d'entretien des espaces naturels et paysagers, de lutte contre les espèces invasives, de débroussaillage et de petit patrimoine. Elles accompagnent des personnes éloignées de l'emploi grâce à un encadrement technique de proximité et à des activités utiles aux collectivités et aux territoires.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Puy-de-Dôme ont accompagné 56 salariés au sein de leur Atelier et Chantier d'Insertion.

Les équipes accueillent **majoritairement un public masculin (47 hommes pour 9 femmes)** et marqué par de fortes vulnérabilités sociales : 34 salariés, soit **60,7 %**, **étaient bénéficiaires du RSA**. Les publics accueillis cumulent souvent des freins à l'emploi et nécessitent un suivi renforcé.

La montée en compétences constitue un axe essentiel de l'accompagnement. **2343 heures de formation ont été réalisées par les salariés en insertion sortis en 2025**, illustrant une dynamique forte autour de la professionnalisation, clé de l'accès à l'emploi durable dans les métiers du paysage et de l'environnement.

Côté résultats, les Brigades Nature Puy-de-Dôme affichent un **taux de sorties dynamiques de 40,91 %**, incluant les emplois durables, les emplois de transition et les sorties positives vers la formation ou d'autres structures d'insertion.

L'accompagnement est assuré par une équipe permanente engagée : 9 salariés (8,6 ETP) en 2025.



Hautes-Pyrénées



Les Brigades Nature Hautes-Pyrénées portent un Atelier et Chantier d'Insertion dédié aux métiers verts. Implantées dans le département, elles accompagnent des personnes éloignées de l'emploi à travers des chantiers d'entretien et d'aménagement des espaces naturels, forestiers et paysagers. Elles interviennent sur les sentiers, les rivières, les zones rurales et le petit patrimoine, en associant savoir-faire technique, gestion écologique et insertion professionnelle durable.

Mission insertion

Un dispositif ancré dans le territoire

En 2025, les Brigades Nature Hautes-Pyrénées ont consolidé leur rôle d'acteur majeur de l'insertion par l'activité économique sur le territoire. **L'Atelier et Chantier d'Insertion a mobilisé près de 40 ETP d'insertion (39,35 réalisés pour 39,72 prévus)**, confirmant une pleine réalisation de l'agrément et une activité soutenue tout au long de l'année. Au total, **119 salariés en insertion ont travaillé au sein de la structure sur la période**, dont 61 nouvelles embauches. Les publics accueillis reflètent pleinement la vocation sociale de l'ACI : une majorité de personnes durablement éloignées de l'emploi (près d'un quart sans emploi depuis plus de 24 mois), plus de 40 % de bénéficiaires du RSA, une part significative de jeunes de moins de 26 ans, mais aussi de seniors, 12,6 % de personnes reconnues RQTH, et un public faiblement qualifié, avec plus de 80 % de niveaux CAP-BEP ou infra.

Former, expérimenter, sécuriser les parcours

Sur l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la structure, **1478 heures de formation ont été réalisées (dont 876 heures spécifiquement pour les salariés sortants)**, mobilisant des formations de savoir de base certifiantes, des formations qualifiantes ou de professionnalisation, des actions d'acquisition de nouvelles compétences et de confirmation de projets professionnels.

Parallèlement, les PMSMP ont été largement déployées comme levier de sécurisation des parcours :

- 47 immersions réalisées pour l'ensemble des salariés,
- plus de 2400 heures de mise en situation professionnelle, dans des secteurs variés : aménagement paysager, bâtiment, agriculture, commerces, collectivités, action sociale, formation, services à la personne, etc.

Des résultats d'insertion solides malgré des parcours longs

En 2025, la structure enregistre 61 sorties, dont 55 sorties examinées (salariés présents plus de trois mois). Les résultats témoignent d'une dynamique d'insertion significative :

- 55 % de sorties dynamiques,
- dont 20 % en emploi durable (CDI, CDD long, création d'entreprise),
- 18,2 % en emploi de transition,
- 18,2 % de sorties positives (formation, autre SIAE).

La **durée moyenne des parcours, de 347 jours**, confirme l'inscription du dispositif dans une logique de temps long, indispensable pour des publics cumulant plusieurs freins sociaux et professionnels.



Les Brigades Nature Rhône sont un Atelier et Chantier d'Insertion implanté depuis 1992 sur le territoire rhodanien.

L'association accompagne chaque année entre 350 et 400 personnes éloignées de l'emploi vers un retour durable à l'activité, grâce à une pédagogie fondée sur le terrain, la montée en compétences et un accompagnement socio-professionnel structuré. Acteur historique de l'insertion par les métiers verts dans la région lyonnaise, elles interviennent pour les collectivités et de nombreux acteurs publics et privés. Leur expertise couvre un large spectre de métiers : entretien et aménagement des espaces verts, gestion écologique des milieux naturels, restauration du petit patrimoine bâti, atelier bois spécialisé dans la fabrication de composteurs et de mobilier extérieur...

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Rhône ont confirmé leur rôle d'acteur majeur de l'insertion par l'activité économique sur leur territoire.

Des recrutements soutenus et un agrément réalisé

L'agrément 2025 prévoyait **152 ETP**, intégralement atteints avec **152,16 ETP réalisés**. Les équipes ont procédé à **175 entrées, dont 13 % de femmes**.

Au total, **400 personnes ont été accompagnées en 2025**. La structure a compté en moyenne **241 salariés, dont 2,8 en CDI**.

La **durée moyenne d'accompagnement atteint 18 mois**, témoignant de parcours longs, adaptés aux besoins des publics en grande fragilité sociale ou professionnelle.

Un public très éloigné de l'emploi et marqué par des fragilités sociales

Le profil des personnes accompagnées reflète la vocation inclusive de l'ACI :

- 71 % bénéficiaires de minima sociaux,
- 18 % jeunes de moins de 26 ans,
- 21 % seniors (plus de 50 ans),
- 17 % issus de QPV,
- 25 % sans hébergement ou en hébergement précaire,
- 43 % étrangers en situation régulière.

Immersion et ateliers : un levier pour ouvrir les parcours

Les Brigades Nature Rhône ont réalisé en 2025 :

- 31 Périodes de Mise en situation en Milieu Professionnel (PMSMP), permettant la découverte d'autres métiers ou secteurs,
- 15 ateliers externes, tels que ateliers TRE, forums pour l'emploi, interventions CDIFF ou MMIE.

Ces actions soutiennent les transitions professionnelles et favorisent la rencontre avec les employeurs.

Un investissement dans la formation

L'année 2025 a été marquée par un volume de formation particulièrement élevé avec **11 511,5 heures dispensées**. Cette dynamique s'appuie notamment sur :

- Une **immersion FLE de 8 semaines** pour 10 salariés sortis du chantier,
- Une **formatrice OF TEF présente à demeure**, permettant de réaliser 5 sessions de 168 h par an, soit 7 119 h,
- Le **CCP1 du titre professionnel Ouvrier du Paysage**, formation créée par les Brigades Nature Rhône, alliant théorie, pratique et progression individualisée,
- Des **formations externes** : CACES, SST, Code de la route, renforçant l'employabilité directe.

Cette combinaison de formations certifiantes, linguistiques et techniques constitue un facteur clé des sorties réussies.

Des résultats d'insertion solides en 2025

Sur **188 sorties, dont 113 examinées**, les Brigades Nature Rhône affichent un **taux de sorties dynamiques de 61 %**, conforme aux objectifs nationaux de l'IAE. La répartition des sorties dynamiques est équilibrée :

- 19 % en emploi durable,
- 19 % en emploi de transition,
- 23 % en sorties positives (formation, autre SIAE, etc.).

Ces résultats traduisent l'efficacité du dispositif en matière de retour à l'emploi, compte tenu du profil du public accueilli et de la durée d'accompagnement.



Haute-Savoie



Basées à Cranves-Sales, les Brigades Vertes du Genevois

interviennent en Haute-Savoie au sein d'un Atelier Chantier d'Insertion dédié aux métiers des espaces naturels et des espaces verts. Implantées sur le territoire du Genevois, elles réalisent des chantiers de gestion écologique, de lutte contre les espèces invasives, de débroussaillage, de petite restauration et d'entretien de sentiers. Elles accompagnent des personnes éloignées de l'emploi grâce à un encadrement technique de proximité et à un ancrage territorial fort.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Vertes du Genevois ont accompagné 47 salariés, dont 28 nouvelles entrées sur l'année.

Les publics accueillis restent majoritairement masculins, avec **40 hommes pour 6 femmes**, et présentent des situations sociales souvent fragiles : **21 salariés étaient bénéficiaires du RSA au moment de leur intégration.**

L'accompagnement proposé repose sur une pédagogie de terrain et un suivi socio-professionnel individualisé, permettant à chacun d'avancer dans son parcours.

L'année a également été marquée par un investissement important dans la montée en compétences, avec **1485 heures de formation** réalisées par les salariés en insertion, couvrant aussi bien les techniques professionnelles que les compétences transversales nécessaires à la sécurisation des parcours.

Côté résultats, les Brigades Vertes du Genevois enregistrent en 2025 un **taux de sorties dynamiques de 40 %**, incluant les retours vers l'emploi durable, les emplois de transition et les sorties positives vers la formation ou d'autres dispositifs d'insertion.

Ce résultat témoigne de l'efficacité de l'accompagnement dans un territoire où les opportunités professionnelles peuvent être limitées et où les publics suivis cumulent souvent plusieurs freins à l'emploi.

En 2025, la structure a ainsi confirmé son rôle essentiel : accompagner, former et insérer durablement, en mobilisant les métiers verts comme levier d'inclusion et comme outil de valorisation du territoire du Genevois.



Les Chantiers Eau et Pierre, implantés à Corcieux depuis 2004, sont un Atelier et Chantier d'Insertion spécialisé dans les métiers verts et désormais membre des Brigades Nature. La structure accompagne chaque année une vingtaine de personnes vers l'emploi à travers des chantiers d'utilité écologique, artisanale et territoriale : aménagements paysagers, restauration de rivières, génie écologique, création de mobilier en bois recyclé, entretien de sentiers et petit patrimoine.

Mission insertion

En 2025, les Chantiers Eau et Pierre ont accueilli 39 salariés, dont 94% d'hommes et 6% de femmes. 18 salariés étaient bénéficiaires du RSA au moment de leur intégration.

Dans l'ensemble, elles ont ainsi maintenu leur activité à un niveau élevé, avec un taux de réalisation de l'effectif conventionné de 99,37 %, supérieur à la moyenne nationale des ACI.

Accompagnement

Les salariés accompagnés rencontrent des difficultés liées à la mobilité, au logement, à la santé – notamment mentale – et à l'exclusion numérique, qui freinent l'accès à l'emploi et l'autonomie administrative. Pour y répondre, l'accompagnement social s'est appuyé sur un suivi quotidien de proximité et l'orientation vers un réseau partenarial dense : France Travail, CAF, Mission locale, CAP Emploi, CCAS, services sociaux départementaux, structures de santé mentale et associations spécialisées dans la mobilité et la gestion budgétaire.

L'année a été marquée par des parcours souvent fragiles et des projets professionnels difficiles à stabiliser. Les actions déployées (bilans de fin de contrat, ateliers CV, formations courtes, PMSMP) ont permis quelques réussites individuelles, mais les sorties restent limitées par des freins psychologiques, un manque de projection et des réticences d'une partie des entreprises à accueillir des publics en insertion.

En 2025, 13 sorties ont été enregistrées, dont 36 % de sorties dynamiques.

Des formations courtes et ciblées, principalement financées via le PRIAE et le Conseil régional, ont été mises en œuvre (sécurité, tronçonneuse, compétences de base, posture professionnelle). La coopération avec l'OPCO Uniformation s'est renforcée.

Le bilan social 2025 souligne la capacité d'adaptation et la souplesse des dispositifs d'accompagnement, mais aussi la nécessité de renforcer les coopérations territoriales, la médiation avec les entreprises et l'anticipation des formations dès l'entrée dans le parcours.



Les Brigades Nature Var interviennent sur l'ensemble du département pour accompagner vers l'emploi des personnes éloignées du marché du travail grâce à un Atelier et Chantier d'Insertion dédié aux métiers verts. Les équipes réalisent l'entretien et l'aménagement des espaces naturels et paysagers, le débroussaillage, la gestion écologique, le nettoyage de sites et de petits travaux. Ancrées dans le territoire, elles allient utilité sociale et transition écologique.

Mission insertion

En 2025, les Brigades Nature Var ont poursuivi leur mission d'insertion avec une dynamique soutenue.

Recrutement :

Sur 206 candidatures, **59 salariés ont été recrutés.**

Les publics accueillis présentent des fragilités marquées :

- 66 % sont bénéficiaires de minima sociaux,
- 20,3 % sans emploi depuis plus de deux ans,
- 32,2 % résidents de QPV,
- 18 % jeunes de moins de 26 ans, 8,4 % seniors
- 6,8 % reconnus RQTH.
- Les femmes représentent 10,2 % des recrutements.

Accompagnement

Au total, 113 personnes ont été accompagnées en 2025, dont 1 salarié en CDDI. La **durée moyenne d'accompagnement, de 13 mois**, confirme la nécessité de parcours longs pour des publics cumulant plusieurs freins. Parmi l'ensemble des personnes suivies : **60,1 % de BRSA**, 22,1 % sans emploi depuis plus de deux ans, 30 % résidents de QPV, 21,2 % jeunes, 11,5 % de femmes et 8 % de salariés RQTH.

La formation constitue un axe fort de l'accompagnement : 504 heures ont été dispensées auprès de plus de 60 salariés, dont :

- 252 h dédiées à l'acquisition de nouvelles compétences,
- 70 h de formations préqualifiantes
- 182 h de formation aux gestes de sécurité (SST et gestes et postures).

Des PMSMP ont permis des immersions variées : services funéraires, aménagement paysager, climatisation-thermique, structures médico-sociales (ESAT), etc. Les équipes ont par ailleurs réalisé **1143 actions d'accompagnement**, dont 416 suivis CIP et 469 actions mobilité, illustrant une activité sociale dense.

Côté résultats, **40 salariés ont quitté la structure en 2025** : 28 en sorties dynamiques, soit 70 %, et 12 en rupture de parcours.

Parmi les sorties positives :

- 17,5 % en emploi durable (CDI ou CDD > 6 mois),
- 12,5 % en emploi de transition (CDD < 6 mois, intérim),
- 40 % en sorties positives (formation, autre SIAE, ESAT).

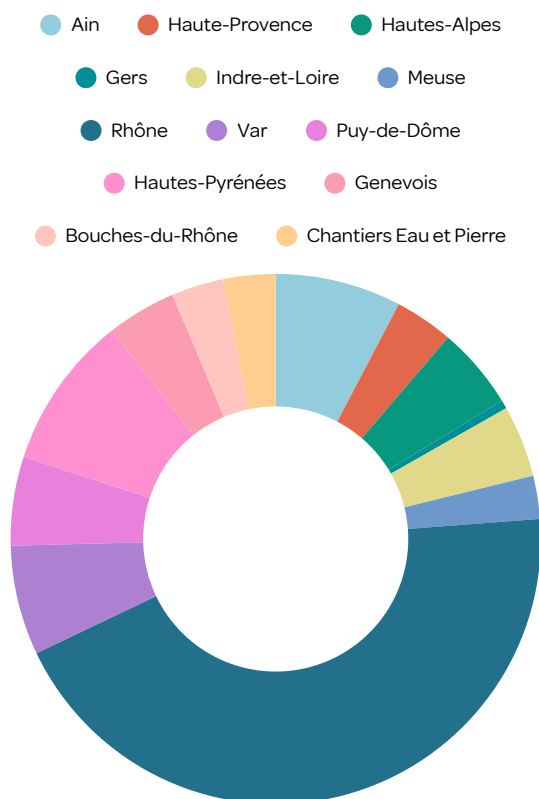


PROMAN
Interio - CDD - COI

Bilan financier

Bilan financier

BUDGET DE L'ASSOCIATION



En 2025, le total des produits des Brigades Nature s'élève à 23,0 M€, traduisant un niveau d'activité global élevé et stable à l'échelle du réseau. Ce volume confirme la capacité des Brigades Nature à mobiliser des ressources significatives et diversifiées pour soutenir leurs missions d'insertion et de gestion écologique des territoires sur l'ensemble des départements d'implantation.

La répartition des produits met en évidence des écarts de taille entre les structures, liés à leur ancienneté, à leur périmètre géographique et à la diversité de leurs activités.

Certaines brigades, comme le Rhône ou les Hautes-Pyrénées, concentrent une part importante des produits, tandis que d'autres structures de plus petite taille contribuent de façon plus ciblée à l'activité globale. Cette hétérogénéité constitue une caractéristique du réseau, mais aussi une force, en permettant d'adapter le modèle économique aux réalités locales.

Partenaires

Partenaires



Les médias parlent de nous

LaProvence.

LaVoix
de l'Ain

L'EST
Républicain

Vosges
matin

LE PROGRÈS

Jeudi 27 novembre 2025

ACTUALITÉS

Enedis fait don d'un véhicule à Brigades Nature Hautes-Pyrénées

Un engagement commun pour l'insertion et l'environnement



Le 3 novembre 2025, Gaëlle Gargant, Directrice Territoriale Eau de Hautes-Pyrénées accompagnée de Xavier Laporte, directeur régional de Hautes-Pyrénées, ont remis les clés d'un véhicule Range à Mitchell Buis, directeur de l'association Brigades Nature Hautes-Pyrénées. Ce véhicule permettra à l'association de réaliser son projet communautaire et associatif. Enedis, entreprise solidaire des territoires, dans le cadre de sa politique de Responsabilité Sociale des Entreprises, a fait don d'un véhicule à l'association Brigades Nature Hautes-Pyrénées. Ce véhicule sera utilisé dans le cadre de l'Action Chantier d'insertion pour les diplômés des encadrements techniques et des salariés en parcours d'insertion, ainsi que pour le transport de matériel sur les différents chantiers. Entreprise à mission, Enedis s'inscrit dans sa vision d'être, la volonté d'être doublement pour les terri-

toires. Dans le cadre de sa politique RSE, Enedis développe, des partenariats associatifs. Ce don constitue le 3ème véhicule remis par la Direction Régionale Pyrénées-Landes en 2025, illustrant un engagement constant en faveur de l'écologie sociale. A ce titre, une subvention exceptionnelle de 54 200 euros sera versée sur le budget 2025, qui sera adoptée en conseil municipal le jeudi 3 avril. Des équipes des Brigades Nature sont d'ores et déjà déployées sur la réalisation d'actions d'amélioration et d'entretien de l'environnement, avec l'appui d'encadrements techniques d'insertion.

Les Brigades Nature, de nouveau en action dans la commune



Une convention d'offre de services a été signée avec l'association Les Brigades Nature Ribouze pour la mise en oeuvre de son projet d'insertion sociale et professionnelle. A ce titre, une subvention exceptionnelle de 54 200 euros sera versée sur le budget 2025, qui sera adoptée en conseil municipal le jeudi 3 avril. Des équipes des Brigades Nature sont d'ores et déjà déployées sur la commune pour la réalisation d'actions d'amélioration et d'entretien de l'environnement, avec l'appui d'encadrements techniques d'insertion.

Les travaux concernent entre autres la création, l'entretien et la mise en sécurité des chemins. Les Brigades Nature, Groupe SOS, agissent pour l'insertion des personnes en difficulté sociale, économique et professionnelle, à travers des ateliers et chantiers d'insertion. Ces personnes sans emploi se voient proposer un contrat d'insertion pouvant aller jusqu'à 24 mois. L'organisme accompagne chaque année plus de 400 personnes, avec un taux de sorties dynamiques de 67,5 % en 2023.

par Le Progrès

UN CHANTIER FORESTIER PÉDAGOGIQUE ET ÉCOLOGIQUE

Une équipe d'insertion professionnelle pour adultes (OFAA de Carriacoupe) a été organisée pendant une semaine dans le cadre de la formation. L'objectif est de réaliser un chantier forestier pédagogique et écologique. Les brigades nature ont une mission à l'écologie sociale et de développer une demande de formation de l'habitat à la ville. La commune de Carriacoupe a financé ce chantier forestier. Les brigades nature ont une mission à l'écologie sociale et de développer une demande de formation de l'habitat à la ville. La commune de Carriacoupe a financé ce chantier forestier.



ont été réalisés avec la société mobile du OFAA de Carriacoupe pilotée par George Joubert, selon modèle initié à Broussens, et intervenant également sur le site de Carriacoupe. Ce chantier s'inscrit dans le cadre d'une valorisation des bois en circuit vert.

Le OFAA de Carriacoupe propose de 2025 une formation dispensée par un formateur diplômé en pédagogie et en recherche de spécialisation. Les formations de Carriacoupe ont pour objectif de permettre aux personnes de bénéficier d'une valorisation optimale des bois, les actions actives



Francis BISSON (OFAA)

Dendéc • Les berges du Nizerand ont été nettoyées



Les berges du Nizerand ont été nettoyés. Les brigades nature du Ribouze sont intervenues le 20 et vendredi 21 mars pour l'entretien des berges et des abords du Nizerand, sur une longueur de 150 mètres environ, vers le local de l'association. Des équipes ont été envoyées pour nettoyer les berges et les abords du Nizerand, sur une longueur de 150 mètres environ, vers le local de l'association. Des équipes ont été envoyées pour nettoyer les berges et les abords du Nizerand, sur une longueur de 150 mètres environ, vers le local de l'association.

Les brigades nature du Ribouze ont intervenues le 20 et vendredi 21 mars pour l'entretien des berges et des abords du Nizerand, sur une longueur de 150 mètres environ, vers le local de l'association. Des équipes ont été envoyées pour nettoyer les berges et les abords du Nizerand, sur une longueur de 150 mètres environ, vers le local de l'association.

Regions • Actualité • Vidéo • Fiches • Sports • Culture • L'Est

Rivegny-sur-Ornain

Structures d'insertion : l'État veut renforcer le lien avec les entreprises locales

Afin de mieux les accompagner, la Direction départementale de l'Emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations organise des visites de structures liées à l'insertion. Récemment, une rencontre a eu lieu chez Brigade Nature à Rivegny-sur-Ornain.

Article réservé aux abonnés

Tout le lundi à partir de 10h le premier mois

Karlène Dierberg - 16 sept. 2025 à 17h00 - Temps de lecture : 2 min



contact@brigadesnature.org
www.brigadesnature.org

Les Brigades Nature sont des associations du Groupe SOS

